

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ИПО ГАРАНТ.
СЕНТЯБРЬ 2018 ГОДА

УБЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.



ВЕСТИ ГАРАНТА

**ВВЕДЕН ИНСТИТУТ
ЕДИНОГО НАЛОГОВОГО ПЛАТЕЖА
ФИЗЛИЦА**

Стр. 5

**ЗНАКОМЬТЕСЬ:
УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ПО ПРАВАМ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ**

Стр. 12

**ЗАКОНОПРОЕКТ:
СДЕЛАНО ГДЕ-ТО В РОССИИ**

Стр. 14

**ОТЛИЧИЯ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА
ОТ ДОГОВОРА ПОДРЯДА**

Стр. 7

ВЕСТИ ГАРАНТА

№ 9, сентябрь 2018

Распространяется
в рамках информационно-
правового
обеспечения **ГАРАНТ**.

Учредитель:

ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС»

Главный редактор:

Юрий Пивоваров

Над номером работали:

Марина Андреева, Павел Ерин,
Андрей Ефременков, Анна
Мазухина, Максим Кудряшов,
Елена Урумова

Литературный редактор:

Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:

Татьяна Арклис

Адрес редакции:

119234, г. Москва,
Ленинские горы, д. 1, стр. 77,
Центр информационных
технологий МГУ.
Тел.: 8 (495) 647-62-38,
E-mail: vesti@garant.ru
Издание зарегистрировано
в Росохранкультуре 13.03.2006,
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано

в ООО «Андопа пресс»

Адрес типографии: 129345,
г. Москва, ул. Осташковская,
дом 14, стр. 18.

Подписано в печать 13.08.2018

Тираж 35 110 экз.,
распространяется бесплатно

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-
УНИВЕРСИТЕТ», 2018. Система
ГАРАНТ выпускается с 1990 года.
Компания «Гарант» и ее парт-
неры являются участниками
Российской ассоциации правовой
информации ГАРАНТ.

ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬСЯ!



www.garant.ru



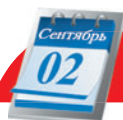
vk.com/garant_news



twitter.com/garant



facebook.com/garant.ru



ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

(Период с 1 по 30 сентября 2018 года)

1 СЕНТЯБРЯ

Вступает в силу Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 341-ФЗ «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части упрощения размещения линейных объектов».

Размещение линейных объектов – по упрощенной процедуре.

Вступает в силу Федеральный закон от 23 мая 2018 г. № 118-ФЗ «О внесении изменений в статью 26 Федерального закона «Об использовании атомной энергии» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Регламентирована экспертиза компьютерных программ, используемых на атомных объектах.

Вступает в силу Федеральный закон от 23 мая 2018 г. № 117-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Если условиями завещания предусматривается создание наследственного фонда...

Вступает в силу Федеральный закон от 23 апреля 2018 г. № 94-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Введен уведомительный порядок начала деятельности по обслуживанию лифтов и эскалаторов.

3 СЕНТЯБРЯ

Вступает в силу Федеральный закон от 4 июня 2018 г. № 123-ФЗ «Об уполномоченном по правам потребителей финансовых услуг».

Вступает в силу Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 305-ФЗ «О внесении изменений в статью 3.1 Закона Российской Федерации «О таможенном тарифе».

Ставки экспортных пошлин на нефть будут снижать постепенно.

Вступает в силу Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 302-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

Сокращен срок камеральной проверки по НДС.

Вступает в силу Федеральный закон от 4 июня 2018 г. № 149-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об осно-



вах туристской деятельности в Российской Федерации».

Туризм: масштабные изменения в отраслевой закон.

Вступает в силу Федеральный закон от 4 июня 2018 г. № 139-ФЗ «О внесении изменения в статью 4 Федерального закона «О почтовой связи».

Доставка (вручение) извещений по административным делам должна регулироваться с учетом процессуального законодательства.

4 СЕНТЯБРЯ

Вступает в силу Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 301-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

Президент РФ подписал Закон о завершении налогового маневра в нефтегазовой отрасли.

Вступает в силу Федеральный закон от 7 марта 2018 г. № 54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охоте и о сохранении охотничьих ресурсов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части предотвращения жестокого обращения с животными».

Контактные способы тренировки охотничьих собак ограничили.

26 СЕНТЯБРЯ

Вступает в силу Федеральный закон от 27 июня 2018 г. № 167-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части противодействия хищению денежных средств».

Как банки будут бороться с несанкционированными переводами денежных средств?

Вступает в силу Федеральный закон от 27 июня 2018 г. № 155-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

О новых штрафах для операторов поисковых систем и провайдеров хостингов.

14 СЕНТЯБРЯ

Налог на прибыль организаций

Налогоплательщики, для которых отчетным периодом по налогу является месяц, уплачивают налог с доходов в виде процентов по государственным и муниципальным ценным бумагам за август 2018 года.

17 СЕНТЯБРЯ

Страховые взносы на обязательное социальное, пенсионное, медицинское страхование

Плательщики страховых взносов уплачивают взносы в ФНС за август 2018 года.

Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Страхователи уплачивают страховые взносы в ФСС за август 2018 года.

Акцизы

Налогоплательщики, осуществляющие на территории Российской Федерации производство алкогольной продукции и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции, уплачивают авансовый платеж за сентябрь 2018 года.

Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования

Страхователи представляют сведения о каждом работающем у них застрахованном лице за август 2018 года.

18 СЕНТЯБРЯ

Акцизы

Налогоплательщики, уплатившие авансовый платеж акциза по алкогольной и (или) спиртосодержащей продукции, представляют в налоговый орган документы, подтверждающие уплату авансового платежа за сентябрь 2018 года. В целях освобождения от уплаты

авансового платежа акциза налогоплательщики представляют в налоговый орган банковскую гарантию и извещение об освобождении от уплаты авансового платежа акциза.

19 СЕНТЯБРЯ

Сведения о среднесписочной численности работников

Организации, созданные (реорганизованные) в августе 2018 года, представляют сведения за август.

Косвенные налоги

Налогоплательщики уплачивают налоги по импортированным товарам, принятым на учет в августе 2018 года (срок платежа, предусмотренный договором (контрактом) лизинга, наступил в августе), и представляют налоговую декларацию.

Налог на игровой бизнес

Налогоплательщики представляют налоговую декларацию и уплачивают налог за август 2018 года.

Сбор за пользование объектами водных биологических ресурсов

Налогоплательщики уплачивают регулярный взнос.

25 СЕНТЯБРЯ

Налог на добычу полезных ископаемых

Налогоплательщики уплачивают налог за август 2018 года.

Акцизы

Налогоплательщики (кроме имеющих свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, о регистрации лица, совершающего операции с бензолом, параксилолом или ортоксилолом, о регистрации организации, совершающей операции со средними дистиллятами, о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным эти-

ловым спиртом, а также включенных в Реестр эксплуатантов гражданской авиации Российской Федерации и имеющих сертификат (свидетельство) эксплуатанта и включенных в Реестр поставщиков бункерного топлива, реализующих бункерное топливо и средние дистилляты) уплачивают акцизы и представляют налоговую декларацию за август 2018 года.

Налогоплательщики, имеющие свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, о регистрации лица, совершающего операции с бензолом, параксилолом или ортоксилолом, о регистрации организации, совершающей операции со средними дистиллятами, о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом, а также включенные в Реестр эксплуатантов гражданской авиации Российской Федерации и имеющие сертификат (свидетельство) эксплуатанта, уплачивают акцизы и представляют налоговую декларацию за июнь 2018 года.

Налогоплательщики, совершающие операции по реализации бункерного топлива и средних дистиллятов, включенные в Реестр поставщиков бункерного топлива, уплачивают

СЕНТЯБРЬ

ПН	3	10	17	24	
ВТ	4	11	18	25	
СР	5	12	19	26	
ЧТ	6	13	20	27	
ПТ	7	14	21	28	
СБ	1	8	15	22	29
ВС	2	9	16	23	30

акцизы и представляют налоговую декларацию за март 2018 года.

НДС

Налогоплательщики (налоговые агенты) уплачивают 1/3 суммы налога за II квартал 2018 года.

28 СЕНТЯБРЯ

Налог на прибыль организаций

Налогоплательщики уплачивают 3-й ежемесячный авансовый платеж по налогу за III квартал 2018 года (об организациях, уплачивающих только квартальные авансовые платежи, см. ст. 286 НК РФ).

Налоговые агенты представляют расчеты по итогам отчетного периода.

Налогоплательщики, исчисляющие ежемесячные авансовые платежи исходя из фактически полученной прибыли, представляют налоговую декларацию и уплачивают авансовый платеж за август 2018 года.



unkas/depositphotos.com



ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

Для движимого имущества отменен налог на имущество, сокращен срок камеральной проверки по НДС

Ответственного участника КГН обязали представлять информацию о прогнозируемых поступлениях по налогу на прибыль в бюджеты регионов. Ее можно передавать региональным финансовым органам. С трех до двух месяцев сокращен срок камеральной проверки на основе декларации по НДС.

Налоговые органы надо уведомлять о том, что истребуемые документы (информация) были представлены ранее.

Изменился порядок признания внутрироссийской сделки контролируемой. Скорректирован перечень оснований. Для всех

внутрироссийских сделок установлен единый порог по сумме доходов для признания их контролируемыми – 1 млрд рублей. Ранее для отдельных сделок он составлял 60 млн и 100 млн. Введен суммовый порог по выручке для отнесения сделок с иностранными взаимозависимыми лицами к категории контролируемых – 60 млн рублей.

Прописано, как считается налоговая база по НДС и как налог принимается к вычету при получении предоплаты при уступке денежного требования по договору реализации товаров (работ, услуг), при передаче имущественных прав на жилые дома или жилые помещения, на доли в них, гаражи или машино-места. Российские перевозчики на ж/д транспорте признаются налоговыми агентами при предоставлении в России ж/д подвижного состава и

(или) контейнеров на основе договоров поручения, комиссии либо агентских договоров (за исключением транспортно-экспедиционных услуг и международной перевозки товаров).

Установлена нулевая ставка НДС при реализации товаров, вывезенных из России в ЕАЭС.

Уточнен порядок применения ставки НДС 0% при фрахтовании судна на время (тайм-чартер).

До 2 млрд рублей снижена минимальная сумма НДС, акцизов, налога на прибыль и НДС за 3 года, дающая право на заявительный порядок возмещения НДС, на освобождение от акциза без банковской гарантии.

Более не устанавливается минимальная величина, до которой регионы могут снижать ставку налога на прибыль для отдельных категорий налогоплательщиков.

Установлены размеры госпошлины за лицензирование энергосбытовой деятельности: за предоставление лицензии – 50 тыс. рублей, ее переоформление, выдачу дубликата – 5 тыс. рублей.

Налогом на имущество организаций не облагается движимое имущество.

Закон вступает в силу по истечении 1 месяца со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки.

См. **Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 302-ФЗ «О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».**

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **302-ФЗ 2018**

НДС

С 2019 года ставка НДС составит 20 процентов

С 1 января 2019 года размер ставки НДС повышается с 18 до 20%. При этом действующие льготы по НДС в виде освобождения от этого налога, а также ставки НДС в размере 0% и 10% сохраняются. Также с 15,25% до 16,67% увеличена расчетная налоговая ставка НДС, применяемая в том числе в целях ре-

ализации предприятия в целом как имущественного комплекса, а также при налогообложении услуг, оказываемых иностранными организациями в электронной форме.

Предусмотрен и ряд других поправок:

- до 2025 года установлена ставка НДС в размере 0 процентов в отношении операций по реализации услуг по внутренним воздушным перевозкам пассажиров и багажа при усло-

- до 2025 года продлено действие нулевой ставки НДС в отношении услуг по пассажирским авиаперевозкам в Крым и из него;
- уточнен порядок определения налоговой базы при реализации товаров (работ, услуг) с учетом скидок, предоставляемых отдель-

- до 2025 года продлено действие нулевой ставки НДС в отношении услуг по пассажирским авиаперевозкам в Крым и из него;
- уточнен порядок определения налоговой базы при реализации товаров (работ, услуг) с учетом скидок, предоставляемых отдель-

ным потребителям в соответствии с законодательством;

- скорректированы правила применения норм о восстановлении принятого к вычету НДС по товарам (работам, услугам), приобретенным за счет субсидий и бюджетных инвестиций.

См. **Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 303-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах».**



НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО ФИЗЛИЦ

Ограничены темпы роста налога на имущество физлиц, уточнен порядок применения кадастровой стоимости недвижимости

Изменен порядок исчисления имущественных налогов.

Пересмотрен порядок исчисления налога на имущество физлиц по кадастровой стоимости. Ранее

действовал временный коэффициент, предусматривавший постепенное увеличение суммы налога. Его величина в течение первых пяти лет применения кадастровой стоимости ежегодно возрастала на 20% (с 0,2 до 1).

Решено отказаться от применения этого коэффициента начиная с исчисления налога за 4-й налоговый период применения кадастровой стоимости (коэффициент 0,8). Вместо него

введен новый коэффициент, ограничивающий ежегодное увеличение налога 10% по сравнению с предыдущим годом. Этот коэффициент применяется в регионах, где налог исчисляется с коэффициентом 0,6.

Предусмотрена возможность пропорционального (в зависимости от количества месяцев в налоговом периоде) определения на-

логовой базы по налогу на имущество организаций и налогу на имущество физлиц в случае изменения качественных и (или) количественных характеристик объектов недвижимости в течение налогового периода.

Урегулированы вопросы перерасчета сумм ранее исчисленных транспортного налога, земельного налога и налога на имущество физлиц. Операция совершается не более чем за три налоговых периода, предшествующих календарному году направления налогового уведомления в связи с перерасчетом.

При этом перерасчет земельного налога и налога на имущество физлиц не производится, если это влечет увеличение ранее внесенных сумм.

Предусмотрено применение для целей налогообложения измененной кадастровой стоимости с даты начала применения

ошибочной (оспоренной) стоимости (ранее – с года подачи заявления об оспаривании).

Поправки, улучшающие положение налогоплательщиков, имеют обратную силу.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования. См. **Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 334-ФЗ «О внесении изменений в статью 52 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».**

Введен институт единого налогового платежа физлица

Физлица могут уплачивать налоги через МФЦ, в которых по решению региональных властей организована возможность принимать средства в счет уплаты.

Введен институт единого налогового платежа физлица для уплаты транспортного, земельного налога и (или) налога на

имущество. Средства в бюджет перечисляются физлицом добровольно на соответствующий счет Федерального казначейства. Платежи засчитываются налоговым органом самостоятельно в счет предстоящих платежей по указанным налогам либо в счет уплаты задолженности по ним. Закреплены правила такого зачета. Гражданину предоставлено право на возврат единого платежа, если решение о зачете не было принято.

Обеспечена возможность уточнять платежи. Инспекции могут делать это самостоятельно.

Введена ответственность местных администраций, организаций федеральной почтовой связи, МФЦ за нарушение срока перечисления в бюджет платежей, предусмотренных НК РФ.

Федеральный закон вступает в силу по истечении месяца со дня его официального опубликования, за исключением положе-



ний, для которых предусмотрен иной срок.

См. **Федеральный закон от 29 июля 2018 г. № 232-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с совершенствованием налогового администрирования».**

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **232-ФЗ 2018**

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Действующий тариф пенсионных взносов сохранен на постоянном уровне

На бессрочный период установлен тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере 22% с суммы выплат физическим лицам, не превышающих предельную величину базы для исчисления страховых взносов, и в раз-

мере 10% – свыше установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов. В настоящее время их применение ограничено 2020 годом.

Кроме того, до 2024 года включительно продлено действие пониженных тарифов страховых взносов для применяющих УСН благотворительных организаций, а также некоммерческих организаций в области соцобслуживания

граждан, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства, массового спорта (кроме профессионального).

Аналогичные изменения внесены в ст. 22 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Поправки вступают в силу с 1 января 2019 года.

См. **Федеральный закон от 3 августа 2018 г.**

№ 306-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 20 Федерального закона «Об основах обязательного социального страхования».

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **306-ФЗ 2018**



АКЦИЗЫ

Президент РФ подписал Закон о завершении налогового маневра в нефтегазовой отрасли

Согласно поправкам к подакцизным товарам решено отнестись нефтяное сырье, темное судовое топливо. Приведена детализация по составу. Дополнен перечень объектов налогообложения.

Определены повышенные ставки акцизов на 2021 г.

В частности, акцизы на сигареты и папиросы составят 2045 рублей за 1000 шт. плюс 14,5% расчетной стоимости, исчисляемой исходя из максимальной розничной цены, но не менее 2778 рублей за 1000 шт. Повышены акцизы на пиво, вина, в том числе игристые, и т. д. При этом на 2019 и 2020 гг. показатели не изменены. Ставка акциза на прямой бензин, бензол, параксилон, ортоксилон

определена с учетом корректирующего коэффициента, который постепенно увеличивает ее значение в течение шести лет начиная с 1 января 2019 г. на величину снижения ставки вывозной пошлины на нефть. Определены особенности расчета ставки акциза на нефтяное сырье. Учитывается коэффициент, характеризующий региональные особенности рынков

продуктов переработки нефтяного сырья. Максимальный – 1,5 – для производственных мощностей в Республике Хакасия, Красноярском крае.

Введены вычеты по акцизам для организаций, получивших свидетельство о регистрации лица, совершающего операции по переработке нефтяного сырья, с учетом объемов произведенных из нефтяного сырья высоко-



октанового автомобильного бензина класса 5 и дизельного топлива.

Установлен уровень цены на нефть на мировых рынках, а также уровень средних оптовых цен реализации указанных нефтепродуктов на территории России и цен экспортной альтернативы.

Введена госпошлина за выдачу свидетельства о регистрации лица, совершающего операции по переработке нефтяного сырья, а также за выдачу федеральных специаль-

ных и (или) акцизных марок с двухмерным штриховым кодом, содержащим идентификатор ЕГАИС для маркировки алкогольной продукции.

Формула НДС дополнена коэффициентом ФМ. Он примет ненулевое значение для тех налоговых периодов, когда будет введена повышенная экспортная пошлина на нефтяное сырье.

Решено равномерно повысить ставки НДС при добыче нефти и газового конденсата.

Закреплен механизм предоставления вычета по НДС на добытый газовый конденсат при его направлении на производство пропана – бутана технического по аналогии с получением вычета при его направлении на производство широкой фракции легких углеводородов.

Федеральный закон вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых установлены иные сроки.

См. **Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 301-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».**

Временно снижены ставки по акцизам на бензин, для нефтяников введен новый налог

НК РФ дополнен новой главой, посвященной уплате налога на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья.



Плательщиками признаются организации-недропользователи, занимающиеся определенными видами деятельности. Речь идет, в частности, о подготовке, хранении углеводородного сырья, о поиске и оценке месторождений углеводородного сырья, разведке, добыче ресурсов. Налоговым периодом является календарный год, отчетным – первый квартал, полугодие и девять месяцев календарного года. Ставка – 50%. Определены категории участков недр, на которые будет распространяться налог.

Дополнительным доходом от добычи углеводородного сырья на участке недр признается расчетная выручка от реализации сырья, добытого на определенном участке недр, уменьшенная последовательно на величину фактических расходов по добыче и на величину расчетных затрат.

Закреплен порядок признания затрат, переноса убытков на будущее. Прописаны основания для освобождения от налогообложения.

Введена ставка НДС в размере 1 рубля за 1 т нефти обессоленной, обезвоженной и стабилизированной, добытой на участках недр, в отношении которой в течение всего налогового периода исчисляется налог на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья. При этом ставка умножается

на коэффициент, характеризующий уровень налогообложения нефти, добываемой на участках недр, в отношении которой исчисляется новый налог (Кндд).

С 1 сентября по 31 декабря 2018 г. решено увеличить с 1,4022 до 2,055 коэффициент, характеризующий экспортную доходность единицы условного топлива.

Предусмотрено снижение ставок акцизов на бензин класса 5 (на 3000 рублей за 1 т) и на дизельное топливо (на 2000 рублей за 1 т) по 31 декабря 2018 г. Так, ставка на бензин с 1 по 30 июня 2018 г. и с 1 июля по 31 декабря 2018 г. составляет 8213 рублей за 1 т (против ставки 11 213 рублей с 1 января по 31 мая 2018 г.). Данные изменения распространяются на операции, совершенные с 1 июня 2018 г. Скорректирован порядок применения акцизов по иным товарам.

Дополнен перечень расходов на выполнение работ по освоению природных ресурсов, учитываемых при налогообложении прибыли. Уточнен ряд иных вопросов.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок. См. **Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 199-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».**





ОТЛИЧИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ОТ ДОГОВОРА ПОДРЯДА

Что следует учитывать, принимая решение о том, каким договором (трудовым или гражданско-правовым) должны оформляться отношения по выполнению работ, оказанию услуг? Каковы основные признаки, позволяющие их разграничить? Ответы на эти вопросы с учетом последних разъяснений Пленума Верховного Суда РФ читайте в нашем материале.

Договорно-правовыми формами, опосредующими выполнение работ (оказание услуг), подлежащих оплате (оплачиваемая деятельность) по возмездному договору, могут быть как трудовой договор, так и гражданско-правовые договоры (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и др.), которые заключаются на основе свободного и добровольного волеизъявления заинтересованных субъектов – сторон будущего договора (см. определение Конституционного Суда РФ от 19.05.2009 № 597-О-О).

Разграничение трудовых и гражданско-правовых договоров имеет большое практическое значение. Они по-разному заключаются, изменяются, прекращаются, влекут разные правовые последствия. Решение о том, каким договором (трудовым или гражданско-правовым) должны оформляться отношения по выполнению

работ (оказанию услуг), необходимо принимать с учетом существа фактических отношений между сторонами и принципиальных отличий договора подряда и иных гражданско-правовых договоров от трудового.

В соответствии со ст. 56 ТК РФ под трудовым договором понимается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить сотруднику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Под гражданско-правовым договором понимается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей (ст. 420 ГК РФ). Предметом такого договора является выполнение определенного задания (заказа, поручения), то есть конкретных объемов работ.

При рассмотрении споров о том, следует ли тот или иной договор квалифицировать как трудовой или как гражданско-правовой,

судьи подчеркивают, что наименование договора не может рассматриваться в качестве достаточного основания для безусловного отнесения заключенного договора к гражданско-правовому или трудовому. Определяющее значение для квалификации заключенного договора имеет анализ его содержания на предмет наличия или отсутствия признаков гражданско-правового или трудового договоров (постановление Восьмого ААС от 13.12.2017 № 08АП-14196/17).

Как указывают судьи, о наличии трудовых отношений может свидетельствовать устойчивый и стабильный характер этих отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности, наличие дополнительных гарантий работнику, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения (п. 17 постановления Пленума ВС РФ от 29.05.2018 № 15, далее – Постановление № 15).

С учетом правовых позиций, существующих в судебной практике, к основным признакам, позволяющим отграничить трудовой договор от договора гражданско-правового характера, можно отнести, в частности:

- личностный признак (выполнение работы личным трудом работника);
- организационный признак (интегрированность работника в организационную структуру работодателя, подчинение работника внутреннему трудовому распорядку; его составным элементом является выполнение в процессе труда распоряжений работодателя, за ненадлежащее выполнение которых работник может нести дисциплинарную ответственность);

АВТОР СТАТЬИ:



Павел Ерин,

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

– выполнение работ определенного рода, а не разового задания;

– осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;

– гарантия социальной защищенности, признание работодателем таких прав работника, как еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск (см. п. 17 Постановления № 15, постановления АС Северо-Кавказского округа от 14.09.2017 № Ф08-6844/17, АС Дальневосточного округа от 16.03.2017 № Ф03-719/17, Девятнадцатого ААС от 28.03.2017 № 19АП-1152/17, определения Кемеровского областного суда от 06.10.2016 по делу № 33-11866/2016, Томского областного суда от 06.09.2016 по делу № 33-3577/2016).

Разграничивая трудовой договор и договор подряда как один из видов гражданско-правового договора, судьи, в частности, отмечают, что целью договора подряда является не выполнение работы как таковой, а получение результата, который может быть передан заказчику. Получение подрядчиком определенного передаваемого (т.е. материализованного, отделяемого от самой работы) результата позволяет отличить договор подряда



pressmaster / depositphotos.com



от других договоров (определение ВС РФ от 25.09.2017 № 66-КГ17-10).

От договора возмездного оказания услуг трудовой договор отличается предметом договора, в соответствии с которым исполнителем (работником) выполняется не какая-то конкретная разовая работа, а определенные трудовые функции, входящие в обязанности физического лица – работника, при этом важен сам процесс исполнения им этой трудовой функции, а не оказанная услуга. Также по договору возмездного оказания услуг исполнитель сохраняет положение самостоятельного хозяйствующего субъекта, в то время как по трудовому договору работник принимает на себя обязанность выполнять работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности), включается в состав персонала работодателя, подчиняется установленному режиму труда и работает под контролем и руководством работодателя; исполнитель по договору возмездного оказания услуг работает на свой риск, а лицо, работающее по трудовому договору, не несет риска, связанного с осуществлением своего труда (абзац второй п. 24 Постановления № 15).

Признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми

Заключение гражданско-правового договора является обоснованным только при условии, что существу-

ющие между сторонами отношения действительно являются гражданско-правовыми, поскольку частью второй ст. 15 ТК РФ установлен запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

Отношения, связанные с использованием личного труда, возникшие на основании гражданско-правового договора, могут быть признаны трудовыми в порядке, установленном ст. 19.1 ТК РФ. К таким отношениям будут применяться положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (часть четвертая ст. 11 ТК РФ), причем с момента, когда работник фактически приступил к работе (был допущен к исполнению предусмотренных договором обязанностей) на основании договора, поименованного сторонами как договор подряда, возмездного оказания услуг или иной гражданско-правовой договор (часть четвертая ст. 19.1 ТК РФ, см. также абзац первый п. 24 Постановления № 15, определения Хабаровского краевого суда от 11.02.2015 по делу № 33-681/2015, ВС Республики Коми от 03.06.2013 по делу № 33-2934/2013). Согласно части второй ст. 67 ТК РФ работодатель в таком случае обязан оформить с работником трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня признания отношений трудовыми, если иное не установлено судом.

Переквалификация отношений по гражданско-правовому договору в трудовые отношения влечет определенные последствия, в том числе возникновение у работодателя обязанности внести запись о приеме на работу в трудовую книжку, выплатить работнику предусмотренные законодательством компенсации (например, за неиспользованный отпуск), доплатить страховые взносы с сумм заработка, уплатить штраф и пени за неполную уплату страховых взносов и т. д. (см. постановления АС Уральского округа от 16.12.2016 № Ф09-10711/16, АС Поволжского округа от 07.10.2015 № Ф06-1402/15, определения Московского городского суда от 20.08.2015 № 33-24957/15, Верховного Суда Республики Бурятия от 06.05.2015 по делу № 33-1164/2015). В спорных ситуациях, связанных с возможностью квалификации договора как трудового или как гражданско-правового, суды обращают внимание как на формальные признаки наличия трудовых отношений (издание приказа о приеме на работу, подчинение правилам внутреннего трудового распорядка, оплата работы в соответствии с принятой у работодателя системой оплаты труда и т. д.), так и на фактические обстоятельства, связанные с характером деятельности гражданина. Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми

отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений (часть третья ст. 19.1 ТК РФ). Вывод суда о том, что между сторонами фактически сложились трудовые отношения, может основываться на выполнении работы в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка работодателя (формально заказчика по договору), на наличии подконтрольности работника (формально подрядчика или исполнителя) работодателю, на противоречиях в содержании договора, на длительности выполнения одних и тех же работ по регулярно заключаемым договорам гражданско-правового характера, на регулярной оплате работы в определенной сумме вне зависимости от объема работы и т. д. (см., например, определения СК по гражданским делам ВС РФ от 05.02.2018 № 34-КГ17-10, Свердловского областного суда от 14.08.2015 по делу № 33-11444/2015, Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.10.2014 по делу № 33-2582/2014, Забайкальского краевого суда от 01.10.2014 по делу № 33-3533-2014). При решении вопроса, имелись ли между сторонами договора трудовые отношения, суд принимает во внимание письменные доказательства, например журнал регистрации прихода-ухода работников на работу; документы кадровой деятельности работодателя: графики работы (сменности), графики отпусков, документы о направлении работника в ко-



мандировку, о возложении на работника обязанностей по обеспечению пожарной безопасности, договор о полной материальной ответственности работника; расчетные листы о начислении заработной платы и т. д. (см. п. 18 Постановления № 15).

Обратите внимание, если в тексте гражданско-правового договора используются такие присущие трудовым отношениям термины, как «должность», «заработная плата», «прием на работу», «увольнение», «режим работы», это может рассматриваться как дополнительный аргумент в пользу того, что в данном случае имеют место трудовые, а не гражданско-правовые отношения. Поэтому в гражданско-правовом договоре не следует использовать терминологию трудового законодательства. И напротив, использование в договоре таких терминов, как «заказчик», «подрядчик», указание на необходимость выполнения определенного объема работ наряду с иными обстоятельствами (отсутствие заявления и приказа о приеме на работу, записи в трудовой книжке и т. д.) может свидетельствовать о том, что по своему правовому характеру заключенный договор является не трудовым, а гражданско-правовым (определение Самарского областного суда от 15.02.2016 по делу № 33-1324/2016).

Наличие у лиц, поименованных в договорах как подрядчики или исполнители, статуса индивидуальных предпринимателей, еще не означает, что отношения с ними не могут быть квалифицированы как трудовые. Если из конкретных обстоятельств усматривается, что действительный экономический смысл деятельности таких предпринимателей состоит в осуществлении ими трудовой функции в качестве наемных работников (о чем, помимо прочего, может свидетельствовать систематический, а не разовый характер выполнения работ или оказания услуг), а намерение заказчика за-

ключалось в уклонении от исполнения обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию и уплате в бюджет сумм НДФЛ, предприниматели признаются наемными работниками с вытекающими отсюда для их фактического работодателя негативными налоговыми последствиями (см. определение Верховного Суда РФ от 27.02.2017 № 302-КГ17-382).

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **302-КГ17-382**

Ответственность за нарушение запрета на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения

С 11 января 2018 года одним из оснований для проведения федеральной инспекцией труда внеплановой проверки работодателей является наличие сведений о заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, которые содержатся, в частности, в обращениях и заявлениях граждан и юридических лиц, в информации, поступившей от уполномоченных органов власти или местного самоуправления, от профсоюзов, в публикациях средств массовой информации (часть седьмая ст. 360 ТК РФ).

За заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, работодатель и его должностные лица подлежат привлечению к административной ответственности в виде штрафа, а за повторное совершение этого правонарушения виновное должностное лицо работодателя дисквалифицируется на срок от одного года до трех лет. Ответственность за это правонарушение предусмотрена ч. 4 и 5 ст. 5.27 КоАП РФ (см., например, постановление Верховного



Суда Республики Саха (Якутия) от 18.04.2017 по делу № 4А-158/2017). Эти нормы вступили в силу с 1 января 2015 года, однако и до этой даты оформление трудовых отношений гражданско-правовым договором могло повлечь за собой административную ответственность работодателя (его должностных лиц), так как отсутствие заключенного в письменной форме трудового договора при том, что между работником и работодателем фактически существуют трудовые отношения, нарушает требования ст. 67 ТК РФ, а следовательно, образует состав правонарушения и согласно редакции ст. 5.27 КоАП РФ, действовавшей до 1 января 2015 года (см. также решение Пермского краевого суда от 13.05.2013, определение Верховного суда Республики Башкортостан от 19.06.2012 № 33-6161/2012).

В заключение отметим, что законодательство не запрещает работодателям заключать со своими работниками граждан-

ско-правовые договоры на выполнение работ или оказание услуг помимо выполняемой работниками трудовой функции, разумеется, при условии, что такие договоры действительно регулируют гражданско-правовые отношения между этими лицами (см., например, постановления Второго ААС от 20.10.2015 № 02АП-8036/15, Пятого ААС от 29.05.2015 № 05АП-3965/15).

СОХРАНИТЬ И РАСПЕЧАТАТЬ

Загрузите к себе на компьютер наглядную памятку-таблицу **«Трудовой договор и договор подряда: сравнительная таблица характеристик и последствий заключения»**. Чтобы найти документ в системе ГАРАНТ введите в строку Базового поиска **трудовой и подряда таблица**





Работник находится в ежегодном оплачиваемом отпуске. Можно ли его уволить по соглашению сторон без отзыва из ежегодного отпуска?

Одним из оснований прекращения трудового договора согласно п. 1 части первой ст. 77 ТК РФ является соглашение сторон. Статьей 78 ТК РФ установлено, что трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению его сторон. Момент прекращения трудовых отношений в этом случае определяется сторонами (п. 20 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2).

Предложить расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон может как работник, так и работодатель. По смыслу ст. 78 ТК РФ такая инициатива обязательно должна быть поддержана другой стороной трудового договора. Отсутствие согласия какой-либо из сторон означает невозможность расторжения договора по данному основанию. У стороны, к которой обращается инициатор расторжения, нет обязанности согласиться с предложением. Договоренность сторон о прекращении трудовых отношений должна быть оформлена письменно. Суды в подтверждение такого вывода ссылаются на ст. 67 ТК РФ, где закреплено требование о письменной форме трудового договора, а значит, и о письменной форме соглашений о его изменении и расторжении (смотрите, например, определения Московского городского суда от 14.03.2011 № 33-3787 и от 30.01.2012 № 33-2519).

Как следует из ст. 78 ТК РФ, по данному основанию трудовой договор может быть расторгнут в любое время, в том числе и в период пребывания работника в ежегодном отпуске. Запрет на увольнение во время отпуска, установленный частью шестой ст. 81 ТК РФ, здесь неприменим –

ведь это увольнение не по инициативе работодателя. Поэтому при достижении договоренности между работодателем и сотрудником трудовой договор может быть расторгнут по п. 1 части первой ст. 77 ТК РФ в любой момент, определенный сторонами – в том числе и в период нахождения работника в ежегодном отпуске.

При этом трудовое законодательство разрешает отзывать работника из отпуска (часть вторая ст. 125 ТК РФ). Главное условие отзыва – согласие работника. Работник независимо от причины своего нежелания выходить на работу досрочно имеет право не выполнять подобное распоряжение руководства, при этом его поведение не может рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины (п. 37 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2). Поскольку увольнение по соглашению сторон в период отпуска не запрещено, и стороны трудового договора не планируют, что после отзыва сотрудник приступит к выполнению трудовых обязанностей, в отзыве работника из отпуска нет необходимости.

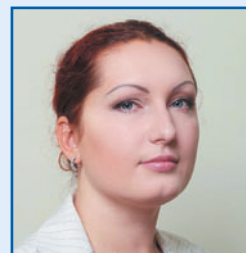
Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя (часть первая ст. 84.1 ТК РФ), с которым работник должен быть ознакомлен под роспись. Если приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись (часть вторая ст. 84.1 ТК РФ).

В день прекращения трудового договора (последний день работы) работнику выдается трудовая книжка с внесенной в нее записью об увольнении; запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора

должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона (части третья и четвертая ст. 84.1 ТК РФ). Запись об увольнении вносится на основании приказа. В графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи, в графе 2 – дата увольнения, в графе 3 пишется «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации», в графе 4 – дата и номер приказа об увольнении (п. 5.3 Инструкции, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69). В случае когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте. Пересылка трудовой книжки почтой по указанному работником адресу допускается только с его согласия. Со дня направления уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки. Уведомление направляется письмом с описью вложения.

В день увольнения работодатель обязан выдать справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (ст. 4.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ), а также по письменному заявлению работника – заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (часть четвертая ст. 84.1 ТК РФ). Кроме того, в день увольнения работнику в общем порядке выплачивается рас-

ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛИ:



Анна Мазукина,

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ



Максим Кудряшов,

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

чет за отработанное время (часть четвертая ст. 84.1 ТК РФ) и денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ). Если выплата заработной платы производится в организации наличными (через кассу), а сотрудник, находящийся в отпуске, не появится на работе в день увольнения, расчет с ним должен быть произведен не позднее следующего дня после предъявления уволенным требования о выплате причитающихся сумм (часть первая ст. 140 ТК РФ).





Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов. Данные материалы используются в рамках обучающего курса, проводимого вашим менеджером по сервисному обслуживанию.

В РОССИИ ВВЕДЕН ИНСТИТУТ НАСЛЕДСТВЕННЫХ ФОНДОВ

Что такое наследственный фонд? Как он создается и кто им управляет?

Как в системе ГАРАНТ получить дополнительную информацию по изучаемому вопросу?

1. С сентября вступили в силу существенные поправки, касающиеся наследственного права. В российском законодательстве появился новый институт – **наследственный фонд**. Это создаваемый во исполнение завещания гражданина и на основе его имущества фонд, осуществляющий деятельность по управлению полученным в порядке наследования имуществом этого гражданина бессрочно или в течение определенного срока в соответствии с условиями управления наследственным фондом.
2. Наследственное право регулируется гражданским законодательством. Откройте в системе ГАРАНТ ГК РФ, чтобы подробнее изучить нововведения. Для этого воспользуйтесь быстрым **Базовым поиском**, набрав контекст **ГК РФ**, или, находясь на **Главной странице** системы, разверните в профессиональном меню раздел **Основные документы** и перейдите по ссылке **Гражданский кодекс** в текст документа.
3. Найдем новые положения в кодексе, касающиеся создания наследственного фонда и управления им. Откройте в тексте вкладку **Оглавление** и наберите в строке контекстного фильтра **наслед фонд**. Система мгновенно нашла нужные статьи. Откроем, например, **статью 123.20-1. Создание наследственного фонда, условия управления им и его ликвидация** (рис. 1).
4. Новыми нормами установлено, что завещание, условия которого предусматривают создание фонда, должно включать в себя решение завещателя об учреждении фонда, устав фонда, а также условия управления фондом. В качестве единоличного исполнительного органа фонда или члена коллегиального органа фонда может выступать физическое или юридическое лицо. Права гражданина – выгодоприобретателя фонда не переходят по наследству. Права выгодоприобретателя-юрлица прекращаются при его реорганизации, за исключением случаев преобразования, если условиями управления фондом не предусмотрено прекращение прав такого выгодоприобретателя при его преобразовании. Выгодоприобретателем фонда не может быть коммерческая организация.
5. Изучить правовой вопрос поможет анализ всех связей текущего документа или его фрагмента с другими материалами системы. Построим, например, список документов и авторских материалов, связанных с новой статьей **123.20-1 ГК РФ**. Для этого рядом с ее названием нажмите на значок **Связи фрагмента**. В найденной подборке (рис. 2) откройте статью **О.А. Макаровой «Наследование «бизнеса на ходу»: как наследственный фонд может управлять акциями?»**. На полосе синего цвета в верхней части экрана указана информация о количестве найденных ссылок на выбранный фрагмент ГК РФ. Для удобства перехода между ними можно воспользоваться кнопками **Предыдущее вхождение/Следующее вхождение**, размещенными здесь же (рис. 3).

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Постройте список взаимосвязанных документов к главе 62. Наследование по завещанию Гражданского кодекса Российской Федерации.

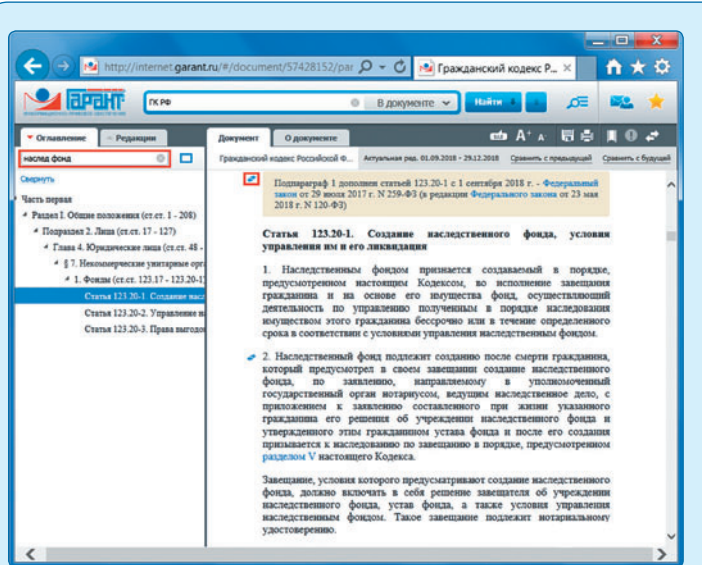


Рис. 1

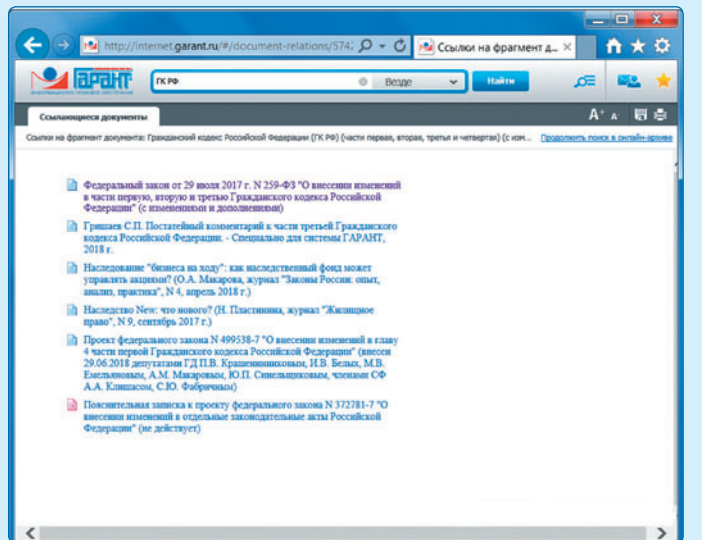


Рис. 2

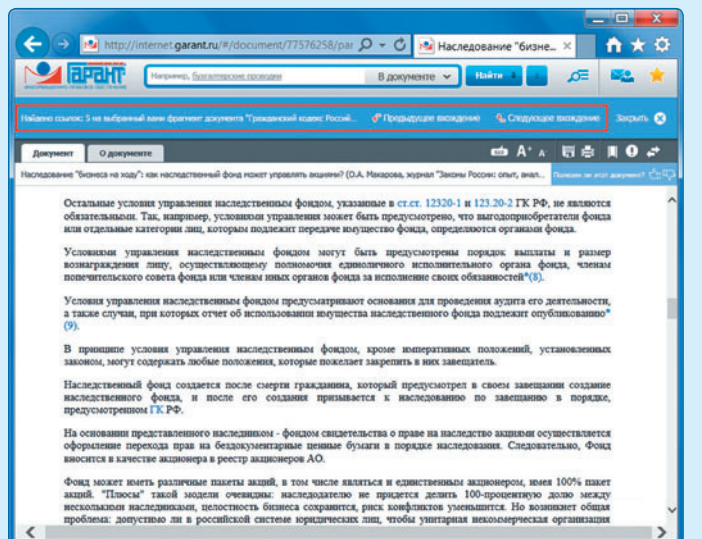


Рис. 3

ЗНАКОМЬТЕСЬ: УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ

Что входит в обязанности финансового уполномоченного?

Как в системе ГАРАНТ организовать быстрый доступ к часто используемым документам?

1. В России начинают работу финансовые уполномоченные. Чтобы узнать, какие требования предъявляет к ним российское законодательство, что входит в их обязанности, чьи обращения они будут рассматривать и какой будет процедура этих обращений, обратитесь к Федеральному закону от 4 июня 2018 г. № 123-ФЗ «Об уполномоченном по правам потребителей финансовых услуг», вступающему в силу 3 сентября 2018 года.

2. Документ можно найти по реквизитам либо просто набрать в строке **Базового поиска** финансовый уполномоченный. Система мгновенно нашла список документов, в самом начале которого – нужный документ.

Обратите внимание, до момента вступления в силу документа значок рядом с его названием в списке будет окрашен в зеленый цвет (рис. 4). Как только редакция станет актуальной – появится значок синего цвета. В текстах всех нормативных актов, которые еще не вступили в силу, также даются предупреждения об их статусе (на желтом фоне).

3. Откройте закон. В тексте желтой подсветкой выделен найденный контекст. Выделение можно снять, нажав на кнопку **Выключить подсветку найденного контекста** на панели инструментов (рис. 5).

Данный Федеральный закон определяет правовой статус уполномоченного по правам потребителей финансовых услуг, порядок досудебного урегулирования финансовым уполномоченным споров между потребителями финансовых услуг и финансовыми организациями, а также правовые основы взаимодействия финансовых организаций с финансовым уполномоченным.

Финансовый уполномоченный в досудебном порядке рассматривает обращения потребителей о взыскании с финансовых организаций денежных сумм в размере не более 500 тыс. руб., а также споры, вытекающие из нарушения страховщиками порядка осуществления страхового возмещения.

Финансовые уполномоченные рассматривают обращения потребителей услуг кредитных, страховых, микрофинансовых организаций, НПФ, ломбардов и кредитных потребкооперативов. Эти организации обязаны взаимодействовать с финансовыми уполномоченными. Иные финансовые организации смогут взаимодействовать с финансовыми уполномоченными на добровольной основе.

Вводит институт финансового уполномоченного будут постепенно: сначала для страховых организаций, с 2020 г. – для микрофинансовых организаций, а с 2021 г. – для всех остальных.

4. Если в дальнейшем вам понадобится обращаться к данному закону, вы можете добавить его в закладки. Кстати, в системе ГАРАНТ появилась новая возможность закреплять важные для вас документы на **Главной странице** для мгновенного доступа. Для этого, находясь в тексте документа, нажмите на панели инструментов на кнопку **Добавить закладку**, в открывшемся окне выберите папку **Мои документы на главной** и нажмите **Добавить закладку** (рис. 6). В любой момент работы с системой документ будет под рукой!

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Найдите в системе ГАРАНТ Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». Сохраните его в папке **Мои документы**, которая отображается в профессиональном меню на **Главной странице** системы.

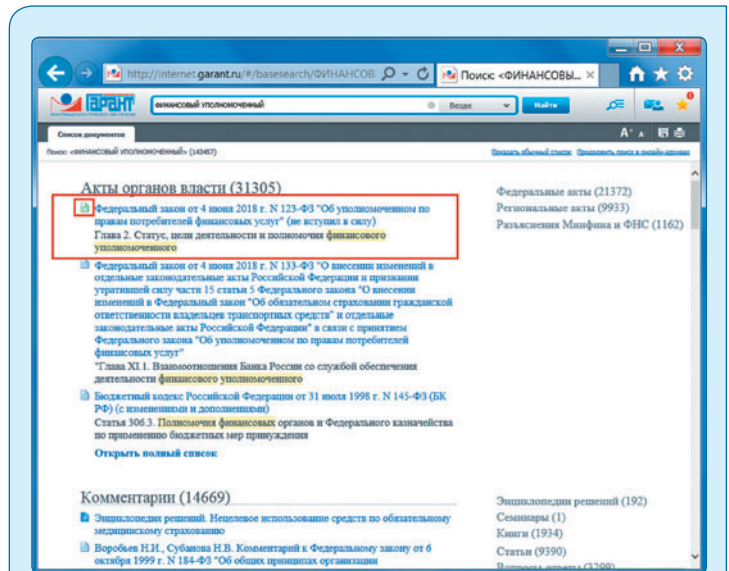


Рис. 4

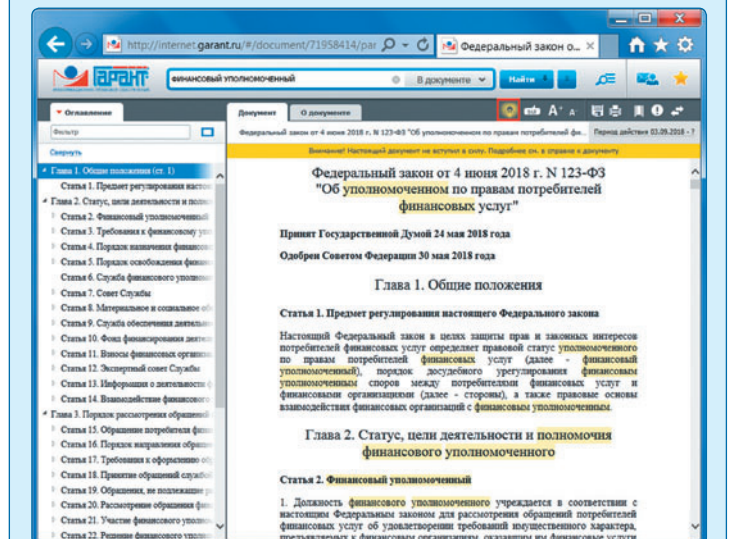


Рис. 5

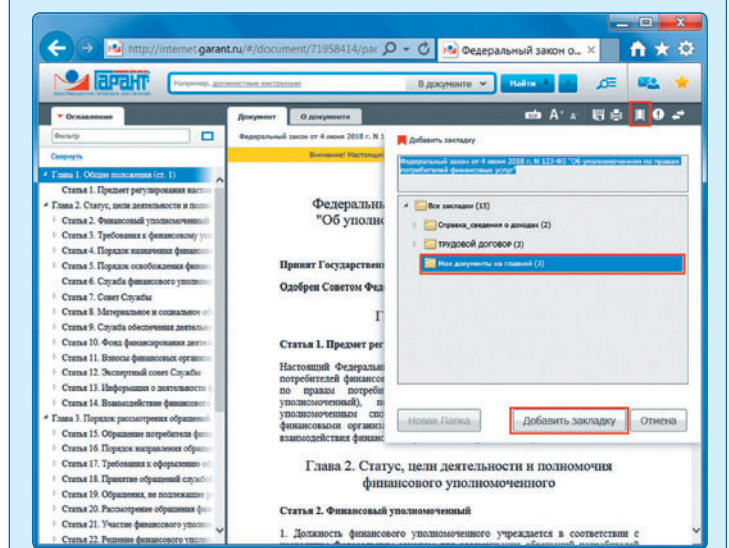


Рис. 6

Как в системе ГАРАНТ детально изучить хронологию изменения документа?

Что изменилось в Налоговом кодексе в августе этого года?

1. Современное российское законодательство очень изменчиво. Например, нововведения и поправки в Налоговый кодекс РФ вносятся в среднем каждые 18 дней. Не стало исключением и прошедшее лето. С июня по август 2018 года изменения вносились в кодекс пять раз! А с 1 сентября начала действовать очередная новая редакция. Откроем НК РФ в системе ГАРАНТ, чтобы ознакомиться с последними изменениями и посмотреть, как в системе ГАРАНТ можно проследить хронологию их внесения.
2. На **Главной странице** системы в разделе **Основные документы** профессионального меню перейдем по ссылке к тексту Налогового кодекса РФ. Чтобы увидеть список всех его редакций, в левом верхнем углу экрана откройте вкладку **Редакции** (рис. 7). Как видим, с момента принятия кодекса создано почти 300 редакций. Но работать с ним очень просто. Для каждой редакции здесь указывается дата вступления ее в силу, а также ссылка на Федеральный закон, которым вносились изменения. Вы можете легко перейти в изменяющий документ или сравнить тексты двух любых редакций кодекса, отметив их галочками. А с помощью специального поля **Поиск редакции на дату** можно быстро открыть ту редакцию, которая действовала на интересующую вас дату.
3. Еще одна удобная возможность получить полную информацию о внесении изменений и дополнений в НК РФ – это вкладка **О документе**, а в ней раздел **Изменения в документе**. Откроем его. Информация об изменениях здесь представлена в разных форматах – в хронологическом порядке и по главам и частям (рис. 8).
4. Чтобы понять суть произошедших в августе и в начале сентября изменений, можно сравнить актуальную редакцию кодекса с предыдущими либо открыть соответствующие изменяющие законы. Так, Федеральным законом от 29 июля 2018 г. № 232-ФЗ «О внесении изменений...» введен институт единого налогового платежа для уплаты транспортного, земельного налога и (или) налога на имущество (рис. 9). Физлицо может добровольно перечислить средства в бюджет на соответствующий счет Федерального казначейства. Платежи засчитываются налоговым органом самостоятельно в счет предстоящих платежей по указанным налогам либо в счет уплаты задолженности по ним. Закреплены правила такого зачета. Гражданину предоставлено право на возврат единого платежа, если решение о зачете не было принято.

Данный Федеральный закон вступает в силу 30 августа 2018 года, за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 1 января 2019 года.

5. Если в разделе **Изменения в документе** открыть Федеральный закон от 3 июля 2018 г. №180-ФЗ «О внесении изменений в статьи 333.28 и 333.33 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», то можно узнать, что с 3 августа 2018 года увеличены размеры госпошлины за выдачу загранпаспортов и иных документов нового поколения.

*Кстати, чтобы быстро ознакомиться с сутью документа, прочтите аннотацию к нему в системе ГАРАНТ. Для этого, открыв вкладку **О документе**, перейдите в раздел **Аннотация** (ссылка слева).*

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Сравните две редакции Федерального закона от 22 мая 2003 г. № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации» – текущую и будущую, вступающую в силу с 1 июля 2019 года. Какие новые пункты появятся в статье 4.7 закона?

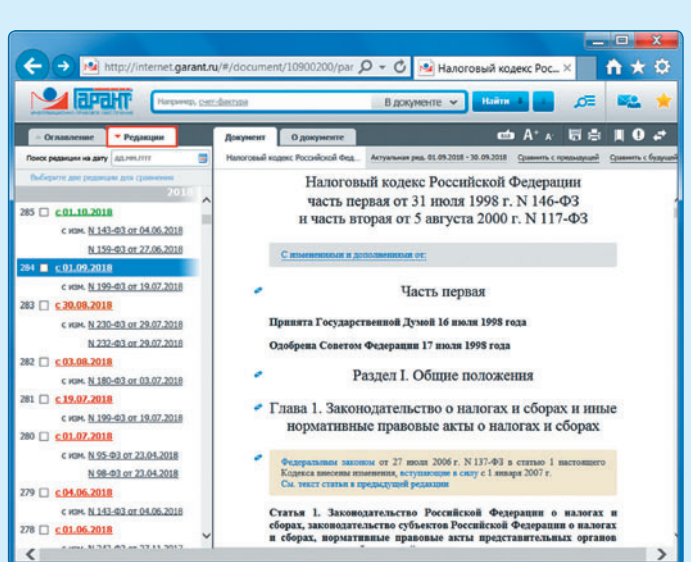


Рис. 7

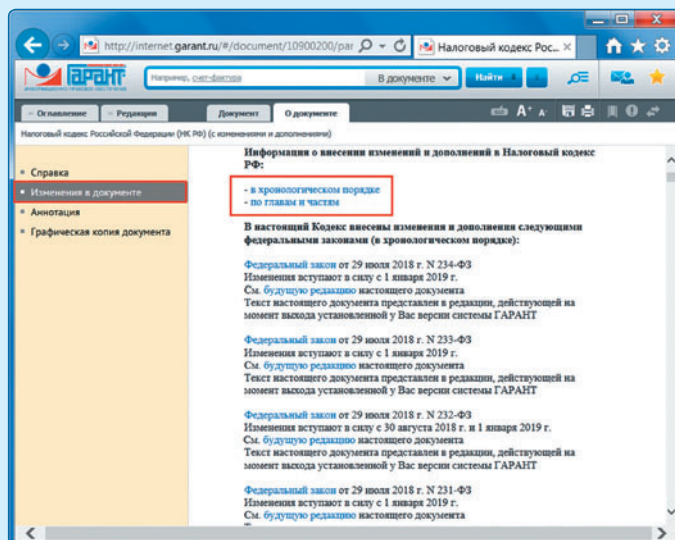


Рис. 8

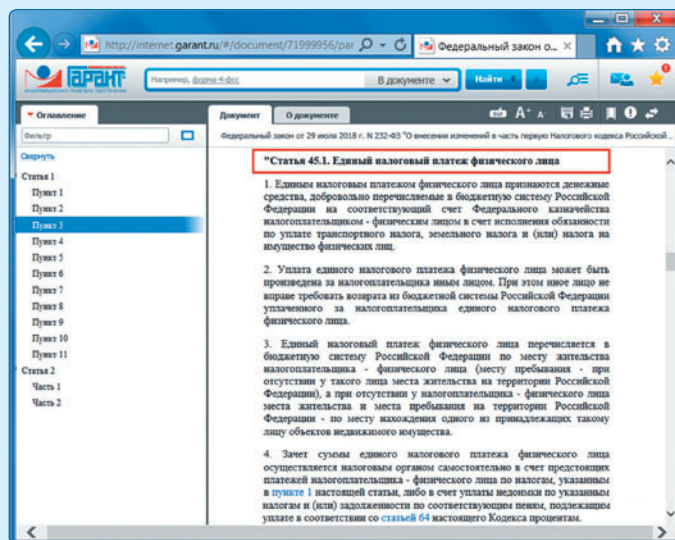


Рис. 9



ПРЕЦЕДЕНТ

Верховный Суд РФ считает, что для извинений достаточно денежной формы

Общеизвестно, что нехватка аргументов в диалоге – не повод переходить на личности. Ведь забывшего об этом во время спора впоследствии могут обязать ответить за свои слова в суде, а в какой форме это придется делать – зависит, как недавно разъяснял Верховный Суд РФ (определение СК по гражданским делам от 26 июня 2018 г. № 49-КГ18-15), только от того, кому нанесено оскорбление. И не исключено, что извинения как таковые его при этом интересовать не будут. А должны ли?

Эта история началась в зале суда, где представитель стороны по делу излишне вольно обратился к своему коллеге, действовавшему в интересах процессуального оппонента. Всего два

слова, брошенные в его адрес (грубое требование замолчать и негативная характеристика его умственных качеств) при свидетелях, в дальнейшем обернулись иском о защите чести и достоинства, поданным оскорбленным адвокатом, потребовавшим с обидчика 100 000 рублей компенсации морального вреда.

С наличием оснований для ее взыскания с несдержанного на язык ответчика суд первой инстанции согласился, однако размер снизил до чисто символического, принимая во внимание, что за судебной защитой после инцидента истец обратился, мягко говоря, далеко не сразу. Того, в свою очередь, вывод, что обида со временем утрачивает горечь (и подлежит, следовательно, меньшей компенсации), не устроил.

Вот только попытка обжаловать решение привела к тому, что суд апелляционной инстанции в удовлетворении требований отказал в полном объеме. Из п. 1, 9 ст. 152 ГК РФ, по мнению судей, следовало, что если в отношении гражданина распространены сведения, порочащие его честь, достоинство или деловую репутацию, компенсацию морального вреда он вправе требовать исключительно в случае, если одновременно потребует данные сведения опровергнуть, признать их не соответствующими действительности. А истец ни о каком опровержении, собственно, не просил!

Однако с тем, что оно является неременным условием предъявления требования об указанной компенсации, не согласился уже ВС РФ, отправив дело на новое апелляци-

онное рассмотрение. Способ защиты нарушенного права в виде компенсации морального вреда, как указали судьи, является самостоятельным и его применение необходимо использовать вместе с ним какого-либо иного способа защиты права (что следует, в частности, из ст. 12 и 151 ГК РФ) не обуславливается. То есть оскорбленному гражданину, решившему «рублем» наказать обидчика, при этом не обязательно заставлять его раскаяться. К тому же следует помнить, что грубость не имеет раз и навсегда установленной цены.



СОВЕТ: Чтобы найти определение суда в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **определение СК от 26 июня 2018**



ЗАКОНОПРОЕКТ

Сделано где-то в России

Новые возможности для отечественных товаропроизводителей предвещает внесенный в Госдуму незадолго до завершения весенней сессии законопроект № 509994-7, благодаря которому в законе может появиться отдельный (и перспективный) объект интеллектуальных прав, связанный с «малой родиной» выпускаемой ими продукции. А именно – географические указания, то есть обозначения, позволяющие идентифицировать товар как происходящий с территории географического объекта, чем в значительной степени определяются его качество или другие характеристики. Этим указанием будет предоставлена правовая охрана.

Подчеркнуть региональную специфику при продвижении своего товара, заявив

о его особых, характерных для производимого только в определенной местности, свойствах, – этим целям, как предусматривается действующим законодательством, служит наименование места происхождения товара. Однако, констатируют авторы, государственная регистрация такого наименования предполагает соответствие жестким требованиям, иногда невыполнимым для потенциальных правообладателей – а насколько оправданной на пути к формированию и в дальнейшем укреплению полноценного регионального бренда (способного, помимо прочего, повысить инвестиционную привлекательность родного региона) является невозможность его использования, например входящими в объединение лицами, обеспечивающими в конечном счете его присутствие на рынке, но про-

изводителями собственно товара не являющимися? Географическое указание, как следует из концепции законопроекта, должно решать, по сути, сходные с наименованием места происхождения товара задачи, но будет при этом как объект интеллектуальных прав доступно для более широкого круга заявителей, пожелавших украсить свой товар «региональным» эпитетом. Согласно предлагаемым поправкам в часть четвертую ГК РФ, географическое указание для своей продукции можно зарегистрировать, если на территории соответствующего географического объекта осуществляется хотя бы одна из стадий производства товара, влияющая на формирование его качества и репутации, а наименование места происхождения товара – все стадии. Выбор средства

индивидуализации, таким образом, будет зависеть от полноты хозяйственного цикла заявителя на определенной территории. Тем не менее законопроектом учитывается и возможность изменения ситуации: на этот случай имеется оговорка о том, что наименование места происхождения товара может быть преобразовано в географическое указание и наоборот (это же касается и заявок на них). Впрочем, какой бы способ обозначить место рождения своего продукта ни выбирали в итоге правообладатели, маловероятно, что его популярность на рынке будет обуславливаться только географическими причинами.



СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **509994-7**



РАСПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПАНИИ «ГАРАНТ»

ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

4 СЕНТЯБРЯ

Маковлева Екатерина Евгеньевна
Практический семинар по методикам ЗАО «Сбербанк-АСТ» для заказчиков и участников размещения заказа «Особенности проведения электронного аукциона на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд согласно Федеральному закону 44-ФЗ от 5 апреля 2013 г. «О контрактной системе».

5 СЕНТЯБРЯ

Трефилова Татьяна Николаевна
Импортозамещение (национальный режим) в контексте изменений 2018 года. Практика применения в 44-ФЗ и 223-ФЗ.

12 СЕНТЯБРЯ

Бевзенко Роман Сергеевич
Истребование долга.

14 СЕНТЯБРЯ

Михеева Лидия Юрьевна
Изменения в законодательстве о наследовании и общей собственности супругов: Федеральный закон № 259-ФЗ, Федеральный закон № 217-ФЗ и планируемые поправки.

21 СЕНТЯБРЯ

Воробьева Елена Вячеславовна
Расчеты с работниками в 2018 году: МРОТ, отпускные, пособия из ФСС РФ.

26 СЕНТЯБРЯ

Витрянский Василий Владимирович
Новеллы о банкротстве организаций в законодательстве и судебной практике.

27 СЕНТЯБРЯ

Маковлева Екатерина Евгеньевна
Практический семинар по методикам ЗАО «Сбербанк-АСТ» для специалистов, отвечающих за закупки автономных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий (из утвержденного перечня), государственных компаний и корпораций, субъектов естественных монополий «Практические вопросы применения Федерального закона 223-ФЗ от 18.07.2011 г.: правовое регулирование и способы закупок – пошаговый алгоритм действий заказчика и участника закупки, типичные ошибки».

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Для специалистов по закупкам, разработанные совместно с ЗАО «Сбербанк-АСТ»

4 И 7 СЕНТЯБРЯ

«О контрактной системе в сфере закупок».

Маковлева Екатерина Евгеньевна
Рыжова Надежда Борисовна

4, 7, 27 И 28 СЕНТЯБРЯ

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

Маковлева Екатерина Евгеньевна
Матвеева Дарья Александровна
Рыжова Надежда Борисовна

27 И 28 СЕНТЯБРЯ

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

Маковлева Екатерина Евгеньевна
Матвеева Дарья Александровна

Для юристов

24 СЕНТЯБРЯ

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

Витрянский Василий Владимирович
Мазуров Алексей Валерьевич
Михеева Лидия Юрьевна

25 СЕНТЯБРЯ

«Реформа корпоративного права».

Витрянский Василий Владимирович
Маковская Александра Александровна
Михеева Лидия Юрьевна
Суханов Евгений Алексеевич

Для бухгалтеров

11, 17 СЕНТЯБРЯ

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

Бациев Виктор Валентинович
Титова Елена Павловна

13, 17 СЕНТЯБРЯ

«Бухгалтерский и налоговый учет в госсекторе: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

Бациев Виктор Валентинович
Пименов Владимир Владимирович

НАШИ СПИКЕРЫ:



Бациев В.В. – руководитель проекта «Налог. Поддержка», действительный государственный советник юстиции 3 класса.



Бевзенко Р.С. – к. ю. н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп».



Витрянский В.В. – д. ю. н., профессор, заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный юрист РФ, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства.



Воробьева Е.В. – к. э. н., налоговый консультант и член научно-экспертного совета ПНК России.



Мазуров А.В. – к. ю. н., эксперт по земельному и смежному законодательству ООО «Межрегиональное бюро судебных экспертиз им. Сикорского».



Маковлева Е.Е. – руководитель направления Дирекции по развитию ЗАО «Сбербанк-АСТ», преподаватель кафедры «Управление государственными, муниципальными и корпоративными закупками» Московского финансово-экономического института.



Маковская А.А. – к. ю. н., начальник отдела законодательства о юридических лицах Исследовательского центра частного права при Президенте РФ, судья ВАС РФ в отставке.



Матвеева Д.А. – руководитель направления ЗАО «Сбербанк-АСТ», эксперт в сфере автоматизации закупочной деятельности.



Михеева Л.Ю. – д. ю. н., профессор, заместитель руководителя Исследовательского центра частного права при Президенте РФ, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный юрист РФ.



Пименов В.В. – руководитель направления «Бюджетная сфера» компании «Гарант», эксперт Лаборатории анализа информационных ресурсов НИВЦ Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова.



Рыжова Н.Б. – руководитель Учебно-методического центра ЗАО «Сбербанк-АСТ».



Суханов Е.А. – д. ю. н., профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативных советов при Верховном Суде РФ и при Генеральной прокуратуре РФ, заслуженный деятель науки РФ.



Титова Е.П. – член Палаты налоговых консультантов России, эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ, автор материалов Энциклопедий решений «Налогообложение» и «Бухгалтерский учет и отчетность», автор ряда публикаций в научно-практических изданиях по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения.



Трефилова Т.Н. – к. псих. н., проректор по научной и инновационной деятельности ФГБОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» Минобрнауки России, профессор кафедры государственных и корпоративных закупок, член-корреспондент РАЕН.



НА ДОСУГЕ

Замечено, когда незнакомый человек нахваливает твою одаренность, внешность, остроумие и эрудицию, он хочет кинуть тебя на деньги или еще как-нибудь облапошить. А если тебе задают каверзные вопросы, чтобы показать, что ты ничем не особенный, а вполне обычное тупое ничтожество, то тебя, скорее всего, собеседуют на работу.

Надпись на 80-килограммовом бухгалтерском сейфе: «При пожаре выносить в первую очередь».

Получил ТЗ за полчаса до полуночи. Срок сдачи на следующий день до 12:00. На языке менеджеров это называется: «У вас было два дня на работу!».

Разговор с техподдержкой по телефону:

– Наведите указатель на объект и нажмите правую кнопку мыши.

– А у меня нет такой кнопки! У меня – обе левые.

– Поверните мышку по часовой стрелке на 90 градусов.

– Ой! А так даже удобнее!

Верстальщица в декрете общается с коллегой:

– Боюсь, пока буду в декрете, навыки потерять...

– Ничего, потом все наверстаешь.

– Вчера наш шеф проводил чемпионат офиса по пасьянсам «Паук» и «Косынка»

– И какие призы?

– Трех победителей выгнали с работы.

Судя по тому, что горожане едят на своих дачах, выращивают они на них только шашлык.

Из разговора коллег по работе.

– Что тебя поднимает в такую рань? Жена?

– Нет.

– Будильник?

– Нет?

– Тогда что?

– Формулировка.

– Какая еще формулировка?

– «На работе выплюсь».

Если план продаж выполнен на 80%, то это плохие менеджеры. А если план выполнен более чем на 110%, то это плохой план.

– Вчера я купил у вас книгу «Как заработать миллион на акциях»!

– Ну?

– Что, ну? Там половина страниц вырвана!

– Ну и что? Пятьсот тысяч – тоже хорошие деньги.

Треjder в парикмахерской. Парикмахер спрашивает:

– Ну как там ситуация на бирже?

Треjder:

– Нормализуется.

Через некоторое время парикмахер опять спрашивает:

– Ну как ситуация на бирже?

Треjder:

– Нормализуется.

Еще через пять минут ситуация повторяется. Наконец трейдер не выдерживает и интересуется, почему он все время спрашивает одно и то же.

Парикмахер:

– Потому что от этого вопроса у вас волосы на голове дыбом встают, стричь удобно.

– Наверное, уроки игры на фортепиано для твоей дочери стоили тебе целого состояния?

– Наоборот. Благодаря им я купил соседнюю квартиру за полцены.

Вспотевший почтальон, налегая на весла, подгребаёт к маяку и со злой миной вручает смотрителю маяка письмо.

– Если ты и в следующий раз приплывешь сюда такой сер-

дитый, – говорит ему смотритель, – я подпишусь на какую-нибудь ежедневную газету.

– Очень жаль, но вы нам не подходите. Вам стоило бы подтянуть свой английский. – Извините, это был мой немецкий...

Продавщицы ларьков, когда идут домой с работы, некоторое время пугаются, видя людей целиком.

Купили дочери веб-камеру, и теперь ровно одна треть комнаты идеально убрана.

Диетологи советуют есть часто, но помалу. Первая часть у меня уже отлично получается.



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 8 (АВГУСТ, 2018)

По горизонтали: 8. Сословие. 9. Франшиза. 10. Самооборона. 11. Надомник. 13. Терапевт. 15. Суд. 17. Гестапо. 19. Перегиб. 21. Отработка. 22. Облигация. 23. Сатирик. 24. Скрепка. 25. Вор. 26. Криминал. 30. Тантьема. 34. Антрепренер. 35. Хиротисма. 36. Арестант.

По вертикали: 1. Коллега. 2. Потсдам. 3. Цеховик. 4. Разбой. 5. Аферист. 6. Антанта. 7. Изяслав. 12. Остракизм. 14. Предатель. 15. Сахаров. 16. Дебошир. 17. Гросс. 18. Отток. 19. Полис. 20. Бляха. 27. Рецидив. 28. Инкассо. 29. Лауреат. 30. Такелаж. 31. Терраса. 32. Мигрант. 33. Допрос.