

ВЕСТИ ГАРАНТА

**СОСТАВЛЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОЙ
ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2018 ГОД:
РЕКОМЕНДАЦИИ МИНФИНА**

Стр. 4

**НОВАЯ РУБРИКА:
НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА**
стр. 6

**БУХУЧЕТ АРЕНДЫ.
НОВАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО
СТАНДАРТА**
Стр. 11

**О ЧЕМ ПИСАЛИ
МИНТРУД И РОСТРУД В 2018 ГОДУ?**
Стр. 8

ВЕСТИ ГАРАНТА

№ 3, март 2019

Распространяется
в рамках информационно-
правового
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:

ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС»

Главный редактор:

Юрий Пивоваров

Над номером работали:

Марина Андреева, Ольга Волкова, Андрей Ефременков, Елена Мельникова, Юлия Овчинникова, Елена Урумова, Татьяна Штукатурова

Литературный редактор:

Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:

Татьяна Арклис

Адрес редакции:

119234, г. Москва,
Ленинские горы, д. 1, стр. 77,
Центр информационных
технологий МГУ.
Тел.: 8 (495) 647-62-38,
E-mail: vesti@garant.ru
Издание зарегистрировано
в Росохранкультуре 13.03.2006,
рег. № ФС77-23665.


Отпечатано

в ООО «Андоба пресс»
Адрес типографии: 129345,
г. Москва, ул. Осташковская,
дом 14, стр. 18.
Подписано в печать 08.02.2019
Тираж 35 500 экз.,
распространяется бесплатно

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2019. Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года. Компания «Гарант» и ее партнеры являются участниками Российской ассоциации правовой информации ГАРАНТ.

ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬ!

 www.garant.ru

 vk.com/garant_news

 twitter.com/garant

 facebook.com/garant.ru



ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

(Период с 1 по 31 марта 2019 года)

2 МАРТА

Вступает в силу приказ Министерства экономического развития РФ от 24 сентября 2018 г. № 514 «Об утверждении Порядка определения кадастровой стоимости объектов недвижимости при осуществлении государственного кадастрового учета ранее не учтенных объектов недвижимости, включения в Единый государственный реестр недвижимости сведений о ранее учтенных объектах недвижимости или внесения в Единый государственный реестр недвижимости соответствующих сведений при изменении качественных и (или) количественных характеристик объектов недвижимости, влекущем за собой изменение их кадастровой стоимости».

Новые правила определения кадастровой стоимости недвижимости применяются при кадастровом учете вновь созданного объекта, внесении в ЕГРН данных о ранее учтенном объекте, изменении характеристик объекта. Прописан порядок определения кадастровой стоимости здания, объекта незавершенного строительства, помещения, машино-места, единого недвижимого комплекса, земельных участков.



20 МАРТА

Вступает в силу указание Банка России от 7 мая 2018 г. № 4791-У «О требованиях к организации организатором торговли системы управления рисками, связанными с организацией торгов, а также с осуществлением операций с собственным имуществом, и к документам организатора торговли, определяющим меры, направленные на снижение указанных рисков и предотвращение конфликта интересов». *Актуализированы требования к организации системы управления рисками организатора торговли. Определены перечень процессов управления рисками, список основных рисков организатора торговли и требования к управлению ими. Особое внимание уделено управлению операционным риском организатора*



ра торговли. Обновлены требования к содержанию правил управления рисками.

Вступает в силу указание Банка России от 7 мая 2018 г. № 4792-У «О требованиях к порядку осуществления организатором торговли внутреннего контроля и внутреннего аудита».

Организатор торговли, помимо внутреннего контроля, обязан организовать (осуществлять) внутренний аудит. Совмещение функций контролера (службы внутреннего контроля) и внутреннего аудитора (службы внутреннего аудита) не допускается.

21 МАРТА

Вступает в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2018 г. № 778н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций легкой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

При бесплатной выдаче работникам средств индивидуальной защиты работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. Минтруд России установил такие нормы для организаций легкой промышленности.

29 МАРТА

Вступает в силу Федеральный закон от 27 декабря 2018 г. № 544-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации».

Президент РФ будет определять в гуманитарных целях иностранцев и апатридов, которые вправе получить российское гражданство в упрощенном порядке. Упрощенным порядком также будут пользоваться участники госпрограммы по переселению.



1 МАРТА

Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования

Страхователи представляют сведения о каждом работающем у него застрахованном лице за 2018 год.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду

Лица, обязанные вносить плату, вносят плату за 2018 год.

Налог на доходы физических лиц

Налоговые агенты при наличии соответствующих обстоятельств письменно сообщают налогоплательщику и налоговому органу о невозможности удержать налог, о суммах дохода, с которого не удержан налог, и сумме неуплаченного налога за 2018 год.

7 МАРТА

Плата за негативное воздействие на окружающую среду

Лица, обязанные вносить плату, представляют декларацию о плате за негативное воздействие на окружающую среду за 2018 год.

15 МАРТА

Страховые взносы на обязательное социальное, пенсионное, медицинское страхование

Плательщики страховых взносов уплачивают взносы в ФНС за февраль 2019 года.

Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Страхователи уплачивают страховые взносы в ФСС за февраль 2019 года.

Акцизы

Налогоплательщики, осуществляющие на территории Российской Федерации производство алкогольной продукции и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции, уплачивают

авансовый платеж за март 2019 года.

Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования

Страхователи представляют сведения по форме СЗВ-М о каждом работающем у них застрахованном лице за февраль 2019 года.

Налог на прибыль организаций

Налогоплательщики уплачивают налог с доходов в виде процентов по государственным и муниципальным ценным бумагам за февраль 2019 года.

18 МАРТА

Акцизы

Налогоплательщики, уплатившие авансовый платеж акциза по алкогольной и (или) спиртосодержащей продукции, представляют в налоговый орган документы, подтверждающие уплату авансового платежа за март 2019 года. В целях освобождения от уплаты авансового платежа акциза налогоплательщики представляют в налоговый орган банковскую гарантию и извещение об освобождении от уплаты авансового платежа акциза.

20 МАРТА

Сведения о среднесписочной численности работников

Организации, созданные (реорганизованные) в феврале 2019 года, представляют сведения за февраль.

Косвенные налоги

Налогоплательщики уплачивают налоги по импортированным товарам, принятым на учет в феврале 2019 года (срок платежа, предусмотренный договором (контрактом) лизинга, наступил в декабре), и представляют налоговую декларацию.

Налог на игорный бизнес

Налогоплательщики представляют налоговую декла-

рацию и уплачивают налог за февраль 2019 года.

Сбор за пользование объектами водных биологических ресурсов

Налогоплательщики уплачивают регулярный взнос.

25 МАРТА

Налог на добычу полезных ископаемых

Налогоплательщики уплачивают налог за февраль 2019 года.

НДС

Налогоплательщики (налоговые агенты) уплачивают 1/3 суммы налога за IV квартал 2018 года.

Акцизы

Налогоплательщики (кроме имеющих свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, о регистрации лица, совершающего операции с бензолом, параксилолом или ортоксилолом, о регистрации организации, совершающей операции со средними дистиллятами, о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом, а также включенных в Реестр эксплуатантов гражданской авиации Российской Федерации и имеющих сертификат (свидетельство) эксплуатанта и включенных в Реестр поставщиков бункерного топлива, реализующих бункерное топливо и средние дистилляты) уплачивают акцизы и представляют налоговую декларацию за февраль 2019 года.

Налогоплательщики, имеющие свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с бензолом, параксилолом, ортоксилолом, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым

спиртом, и (или) сертификат (свидетельство) эксплуатанта, уплачивают акцизы и представляют налоговую декларацию за декабрь 2018 года.

Налогоплательщики, совершающие операции по реализации бункерного топлива и средних дистиллятов, включенные в Реестр поставщиков бункерного топлива, уплачивают акцизы и представляют налоговую декларацию за сентябрь 2018 года.

28 МАРТА

Налог на прибыль организаций

Налогоплательщики уплачивают 3-й ежемесячный авансовый платеж по налогу за I квартал 2019 года (об организациях, уплачивающих только квартальные авансовые платежи, см. ст. 286 НК РФ).

Налоговые агенты представляют расчеты по итогам отчетного периода.


Налогоплательщики, исчисляющие ежемесячные авансовые платежи исходя из фактически полученной прибыли, представляют налоговую декларацию и уплачивают авансовый платеж за февраль 2019 года.

Налогоплательщики представляют налоговую декларацию и уплачивают налог за 2018 год.

Налоговые агенты представляют налоговый расчет за 2018 год.

29 МАРТА

Экологический сбор

Производители, импортеры товаров, подлежащих утилизации, представляют отчетность о выполнении нормативов утилизации в 2018 году и представляют декларацию о количестве выпущенных в обращение на территории Российской Федерации за 2018 год готовых товаров, в том числе упаковки. 



ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

Составление бухгалтерской отчетности за 2018 год: рекомендации Минфина

Минфин обобщил практику применения законодательства об аудиторской деятельности и бухгалтерском учете. На основе проведенного анализа подготовлены рекомендации по аудиту годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год.

В разделе о составлении бухгалтерской отчетности, в частности, рассмотрен вопрос досрочного применения ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды». Решение о досрочном применении правил бухгалтерского учета может быть принято организацией лишь в случае, когда такая возможность предусмотрена соответствующим нормативным правовым актом. При этом изменение учетной политики производится с начала отчетного года, если иное не обуславливается причиной такого изменения. Исходя из ПБУ 1/2008 организация, воспользовавшаяся такой возможностью, должна раскрыть в бухгалтерской отчетности данный факт.

См. Рекомендации аудиторским организациям, индивидуальным аудиторам, аудиторам по проведению аудита годовой бухгалтерской отчетности организаций за 2018 год

(приложение к письму Минфина России от 21 января 2019 г. № 07-04-09/2654).

В каких случаях аудит бухгалтерской отчетности за 2018 год обязателен?

Минфин составил перечень случаев проведения обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год согласно законодательству РФ. Для каждого случая указано, каким законом установлена обязательность аудита, виды аудируемой отчетности, а также лица, которые вправе провести аудит.

Для удобства пользования случаи обязательного аудита объединены в группы: по организационно-правовой форме организаций; по виду деятельности организации; конкретные организации; организации, имеющие определенные финансовые показатели; организации, составляющие консолидированную отчетность.

См. информацию Минфина России от 15 января 2019 г. «Перечень случаев проведения обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год (согласно законодательству Российской Федерации)», информационное сообщение Минфина России от 16 января 2019 г. № ИС-аудит-27.

В отдельных субъектах РФ изменились реквизиты банковских счетов казначейства

Будьте внимательны при перечислении платежей в



бюджет! С 4 февраля 2019 года в 26 регионах России в платежных документах изменился счет получателя налоговых платежей. Этот счет указывается в поле 17 платежного поручения (ф. 0401060).

Однако волноваться о том, что в случае ошибочного указания «старого» счета средства не поступят в бюджет, не стоит: с 4 февраля по 29 апреля установлен переходный период функционирования двух банковских счетов – планируемых к закрытию и вновь открываемых. А с 30 апреля новые счета начнут самостоятельную работу.

См. письмо Федерального казначейства от 13 декабря 2018 г. № 05-04-09/27053 «Об изменении реквизитов банковских счетов № 40101», письмо Федеральной налоговой службы от 28 декабря 2018 г. № КЧ-4-8/25936@.

С 9 января заявлять о зачете и возврате налогов надо по новым формам

Скорректированы формы документов, используемых при осуществлении зачета и возврата сумм излишне уплаченных (взысканных, подлежащих возмещению) налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов.

Заявления о зачете (возврате) подаются по новым формам. Сообщение о принятом решении о зачете (возврате, отказе) дополнительно новой строкой: теперь в

случае отказа в зачете или возврате будут указывать его причину.

См. приказ Федеральной налоговой службы от 30 ноября 2018 г. № ММВ-7-8/670@ «О внесении изменений в приложения к приказу ФНС России от 14.02.2017 № ММВ-7-8/182@».

Утверждены формы документов по единому налоговому платежу

Единый налоговый платеж (ЕНП) – это денежные средства, которые гражданин может добровольно перечислить в бюджет одной платежкой, в том числе авансом, то есть до получения налогового уведомления. Денежные средства зачисляются на соответствующий счет Федерального казначейства, с которого при наступлении срока уплаты автоматически зачисляются налоговым органом в счет налога на имущество, транспортного и земельного налогов физлица. Оставшиеся после зачета средства гражданин сможет вернуть. Воспользоваться этим вариантом уплаты можно уже с 1 января 2019 года.

ФНС утвердила формы документов для зачета и возврата ЕНП.

См. приказ Федеральной налоговой службы от 14 декабря 2018 г. № ММВ-7-8/804@ «Об утверждении форм документов, используемых налоговыми органами при осуществлении зачета и возврата суммы единого налогового платежа физического лица и формата представления заявления о возврате денежных средств, перечисленных в бюджетную систему Российской Федерации в качестве единого налогового платежа физического лица, в электронной форме».

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: ЕНП 2019



НДФЛ

Налоговые уведомления за 2018 год физлица получат по обновленной форме

ФНС уточнила форму налогового уведомления, которое выставляется физлицам на уплату транспортного и земельного налогов, налога на имущество физлиц и НДФЛ, не удержанного налоговым агентом.

С этого года всю информацию для перечисления налогов в бюджет (реквизиты

платежа) будут указывать в самом уведомлении. Отдельные платежные документы прилагать не будут. Кроме того, уточнены отдельные графы для расчета налогов.

Приказ вступает в силу с 1 июня 2019 года.

См. приказ Федеральной налоговой службы от 18 декабря 2018 г. № ММВ-7-21/814@ «О внесении изменений в приказ Федеральной налоговой службы от 07.09.2016 № ММВ-7-11/477@».



VIZAFOTO/depositphotos.com



minervastock/depositphotos.com

НДС

С отчета за I квартал 2019 года применяется обновленная декларация по НДС

Внесены изменения в форму декларации по НДС, ее электронный формат и порядок заполнения. Также скорректированы электронные форматы представления сведений из документов по учету НДС.

Поправки связаны, в частности, с включением в состав плательщиков НДС лиц, применяющих ЕСХН,

а также иностранных поставщиков электронных услуг юридическим лицам. Скорректированы правила заполнения декларации для налоговых агентов – покупателей металлолома, макулатуры и пр., для экспортеров, отказавшихся от нулевой ставки, и торговых организаций, реализующих товары по системе tax free. Изменены и дополнены коды операций.

Обновленную форму надо применять начиная с представления налоговой декла-

рации по НДС за I квартал 2019 года.

См. приказ Федеральной налоговой службы от 28 декабря 2018 г. № СА-7-3/853@ «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 29 октября 2014 года № ММВ-7-3/558@».

Освобождение от уплаты НДС: новые формы уведомлений

Минфин утвердил новые формы уведомлений об освобождении от обязанностей плательщика НДС:

– для всех налогоплательщиков, кроме применяющих ЕСХН;

– для плательщиков ЕСХН.

Дело в том, что с 1 января 2019 года лица, применяющие ЕСХН, платят НДС. При выполнении определенных условий они могут быть освобождены от этой обязанности (ст. 145 НК РФ). Но так как эти условия отличаются от общих, понадобилась отдельная форма уведомления для таких лиц.

См. приказ Минфина России от 26 декабря 2018 г. № 286н «Об утверждении форм уведомления об использовании права на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика, связанных с исчислением и уплатой налога на добавленную стоимость».

Исправлены формы книги продаж и доплата к ней

В связи с повышением ставки НДС с 18 до 20% скорректированы правила ведения журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, формы книги продаж и доплата к ней, правила ведения книги продаж и заполнения доплаты к ней.

Постановление вступит в силу с 1 апреля 2019 года.

См. постановление Правительства РФ от 19 января 2019 г. № 15 «О внесении изменений в приложения № 3 и 5 к постановлению Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2011 г. № 1137».

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

Владельцы большегрузов могут включать в расходы всю сумму дорожной платы

С 1 января 2019 года отменен вычет по транспортному налогу в размере платы за вред, который транспорт с разрешенной максимальной массой свыше 12 тонн причиняет дорогам федерального значения. В связи с этим

упразднено ограничение на учет расходов по налогу на прибыль – теперь всю сумму платы можно будет учитывать в составе прочих расходов.

Ранее организация не могла уменьшить налоговую базу по этому налогу на сумму платы в счет возмещения вреда, причиняемого автодорогам общего пользования федерального значения большегрузами, зарегистрированными в системе «Платон».

См. информацию Федеральной налоговой службы от 18 января 2019 г. «Владельцы большегрузов могут включать в расходы по налогу на прибыль всю сумму платы в системе «Платон».

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **налог на прибыль Платон**



2mmmedia/depositphotos.com



Заключение и толкование договора: разъяснения Пленума ВС РФ

Пленум ВС РФ принял постановление, в котором дал подробные разъяснения по вопросам применения общих положений ГК РФ о заключении и толковании договора.

В постановлении, в частности, содержатся пояснения, касающиеся публичного, предварительного, рамочного и абонентского договоров, рассмотрены отдельные вопросы, связанные с применением ст. 431.2 ГК РФ о предоставлении заверений об обстоятельствах, а также с заключением договора, его толкованием и правовой квалификацией.

См. постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25 декабря 2018 г. № 49 «О некоторых вопросах применения общих положений Гражданского кодекса Российской Федерации о заключении и толковании договора».

Организацию могут оштрафовать за дачу взятки в интересах связанного с ней юрлица

Если ранее юрлица могли привлечь к ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ («Незаконное вознаграждение от имени юридического лица») за передачу, предложение или обещание взятки исключительно от имени или в интересах этого юридического лица, то с 8 января 2019 года ор-

ганизацию могут оштрафовать и в случае, когда предусмотренные данной нормой противоправные деяния совершаются в интересах связанного с ней юридического лица (ими могут являться, например, аффилированные лица, дочерние общества и т. п.). Кроме того, поправками уточнен круг лиц, выступающих на стороне взяткополучателя.

См. **Федеральный закон от 27 декабря 2018 г. № 570-ФЗ «О внесении изменения в статью 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».**

Ответственность за «предпринимательские» преступления: что изменилось?

8 января 2019 года вступили в силу изменения в УК РФ.

Во-первых, поправками расширена сфера применения ч. 2 ст. 76.1 УК РФ. К

числу преступлений, предусмотренных указанной статьей, к уголовным делам, которые подлежат прекращению при условии, что ущерб, причиненный гражданину, организации или государству преступлением, был возмещен, теперь относятся также:

– преступления небольшой тяжести, сопряженные с мошенническими действиями в сфере кредитования, при получении пособий, компенсаций, субсидий и иных социальных выплат, с использованием электронных средств платежа, в сфере страхования, в сфере компьютерной информации;

– преступления, предусмотренные ч. 5-7 ст. 159 УК РФ (мошенничество, сопряженное с преднамеренным неисполнением договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности);

– преступления небольшой тяжести, предусмотренные ч. 1 ст. 146 (присвоение авторства или плагиат), ч. 1 ст. 147 (нарушение изобретательских и патентных прав), ч. 1 ст. 160 (присвоение или растрата) и ч. 1 ст. 165 (причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием) УК РФ.

Во-вторых, в примечании к ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат) теперь предусмотрено, что лицо, впервые совершившее данное пре-

ступление, если оно не повлекло за собой тяжких последствий, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило образовавшуюся задолженность и выплатило денежную компенсацию и при условии, что в его действиях не содержится иного состава преступления.

Внесенные этим же законом поправки в УПК РФ запрещают – в рамках расследования экономических преступлений, совершенных в сфере предпринимательской деятельности – изъятие электронных носителей информации (за некоторым исключением (ст. 164.1 УПК РФ), а также необоснованное применение любых иных мер, которые могут привести к приостановлению законной деятельности юридических лиц или индивидуальных предпринимателей (ч. 4.1 ст. 164 УПК РФ).

См. **Федеральный закон от 27 декабря 2018 г. № 533-ФЗ «О внесении изменений в статьи 76.1 и 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации».**

Увеличена сумма долга, за взысканием которой можно обращаться к работодателю должника

8 января 2019 года вступили в силу поправки в ч. 1 ст. 9 Закона об исполнительном производстве. Теперь взыскатель может самостоятельно направить работодателю должника исполнительный документ о взыскании денежных средств, не превышающих в сумме 100 тысяч руб. Ранее максимальный размер такого долга составлял 25 тысяч руб.

См. **Федеральный закон от 27 декабря 2018 г. № 539-ФЗ «О внесении изменения в статью 9 Федерального закона «Об исполнительном производстве».**





Можно ли предоставить работнику отпуск по выходным дням?

Минтруд России оценил правомерность такой распространенной практики, как предоставление работникам отпусков в выходные дни. В ведомстве отметили, что Трудовым кодексом не установлен запрет на предоставление отпуска работнику в случае, если начало отпуска приходится на выходной и (или) нерабочий праздничный день. Вместе с тем предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска исключительно в выходные дни, по мнению чиновников, не будет соответствовать требованиям трудового законодательства.

См. письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 декабря 2018 г. № 14-2/ООГ-9754 «О рассмотрении обращения».

Минтруд рассказал о нюансах проведения СОУТ

Минтруд России напомнил, что работодатели категорий микро- и малый бизнес и индивидуальные предприниматели по общему правилу не освобождены от обязанности по проведению СОУТ. Однако если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится. Также СОУТ не проводится, если



индивидуальный предприниматель привлекает специалистов на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору) или если такие специалисты работают на дому или дистанционно и у них отсутствуют постоянные рабочие места.

Также в ведомстве сообщили, что в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда. Его суть заключается в направлении работодателю предупреждения о недопустимости нарушения им требований охраны труда. В предупреждении устанавливается срок устранения возможного нарушения. И только в случае неисполнения работодателем данного предупреждения он может быть привлечен к административной ответственности.

См. разъяснения Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 января 2019 г. «Разъяснения Минтруда России по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей».

Санаторно-курортное лечение «предпенсионеров» может быть профинансировано за счет взносов от НС и ПЗ

Согласно поправкам, вступившим в силу 28 января 2019 года, за счет страховых взносов на ОСС также могут финансироваться расходы страхователя на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими пенсионного возраста. В этом случае объем направляемых средств может быть увеличен до 30% сумм взносов на ОСС по «травматизму», начисленных за предшествующий календарный год.

С 10 до 25 млн рублей повышена минимальная сумма страховых взносов, при которой решение о возмещении расходов работодателя принимает территориальный орган Фонда по согласованию с ФСС России.

См. приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 декабря 2018 г. № 764н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер

по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н».

Минтруд предлагает проверить подлинность разрешений на работу

В силу ст. 327.3 ТК РФ при заключении трудового договора временно пребывающие в РФ иностранные граждане предоставляют работодателю, помимо прочего, разрешение на работу или патент (за исключением установленных законами или международными договорами случаев). Как указывает в своих разъяснениях Минтруд России, ТК РФ не устанавливает обязанности работодателя проверять подлинность документов, которые иностранный гражданин предъявил при приеме на работу. В то же время организация может быть привлечена к административной ответственности за привлечение к труду иностранца с нарушением требований миграционного законодательства при обнаружении поддельного разрешения на работу у работника. В связи с этим чиновники отметили, что «работодатель может проверять подлинность разрешения на работу, которое иностранный работник предъявил при приеме на работу».

См. письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 декабря 2018 г. № 14-2/В-966.

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: 14-2/В-966





АВТОР СТАТЬИ:



Татьяна Штукатурова,
эксперт службы Правового
консалтинга ГАРАНТ

В данном материале собраны наиболее важные и интересные тезисы, касающиеся проблем применения трудового законодательства об охране труда, которые были предложены специалистами Роструда и Минтруда России в 2018 году.

ОБ УВОЛЬНЕНИИ

Минтруд России в письме от 28 февраля 2018 г. № 14-2/В-121 ответил на вопрос о том, можно ли осуществить увольнение работников в связи с сокращением в период их межвахтового отдыха. **Специалисты ведомства отметили, что увольнение возможно в любой день, в том числе и выходной.** Отдельных конкретных статей, определяющих порядок увольнения в нерабочие дни, ТК РФ не содержит. В письме от 10 апреля 2018 г. № 14-2/В-255 специалисты Минтруда России указали, что трудовое законодательство (в частности, ст. 180 ТК РФ) не предусматривает обязанности работодателя уволить работника в связи с сокращением численности или штата работников организации исключительно в день истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении. По их мнению, увольнение после истечения этого срока не является нарушением. По мнению специалистов Минтруда России, изложенному в письме от 25 октября

2018 г. № 14-2/ООГ-8496, **если последним днем работы работника со сменным графиком является суббота, когда у бухгалтерии и отдела кадров выходной, окончательный расчет и трудовую книжку работник должен получить в понедельник.**

В письме от 28 марта 2018 г. № 14-2/В-219 специалисты Минтруда России указали, что предъявление поддельного документа о высшем образовании не может послужить основанием для увольнения, если для работы, на которую был принят работник, требование о наличии высшего образования в локальных нормативных актах работодателя не закреплено и сама по себе должность не требует такого образования. **За представление поддельного диплома можно уволить только в том случае, если диплом входил в перечень документов, обязательных при трудоустройстве.**

В письме от 15 ноября 2018 г. № 14-2/В-913 отражена позиция специалистов Минтруда России по вопросу внесения в трудовую книжку записей об увольнении с работы по совместительству. Указано, что срок внесения в трудовую книжку записей о работе по совместительству, а также порядок внесения таких записей нормативно не определены. На практике указанные записи вносятся как в хронологическом порядке, так и блоками: запись в трудовую книжку о работе по совместительству (одновременно о приеме и увольнении) вносится после увольнения из каждой организации на основании документа, содержащего сведения о приеме на работу по совместительству и о прекращении данного трудового договора. Чиновники также полагают допустимым указание в записях о работе по совместительству наименований соответствующих организаций.

Минтруд России в письме от 3 августа 2018 г. № 14-1/

ООГ-6309 ответил на вопрос о выплатах, причитающихся трудящемуся на условиях совместительства работнику в случае его сокращения. Как указали специалисты ведомства, в такой ситуации работнику на основании ст. 178 ТК РФ положено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Однако средний заработок на период трудоустройства за совместителем не сохраняется, поскольку он является трудоустроенным по основному месту работы.

По мнению Минтруда России, изложенному в письме от 8 октября 2018 г. № 14-2/В-803, **размещение на официальном сайте работодателя сведений об причинах увольнения работников не соответствует нормам трудового законодательства.** Чиновники напомнили, что в силу ст. 88 ТК РФ работодатель по общему правилу не может сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника.

В письме от 22 октября 2018 г. № 14-1/ООГ-8142 Минтруд России указал, что в ситуации, когда работник увольняется до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, для погашения его задолженности работодатель на основании ст. 137 ТК РФ может (но не обязан) произвести удержание из его заработной платы за неотработанные дни отпуска. При этом в соответствии со ст. 138 ТК РФ работодатель не вправе удерживать более 20% от выплат, причитающихся работнику при увольнении.

ОБ ОТПУСКАХ

По мнению специалистов Минтруда России, изложенному в письме от 5 сентября 2018 г. № 14-1/ООГ-7157, при уходе работника в отпуск в понедельник отпускные должны быть выплачены не позднее четверга предыдущей недели.

В письме от 26 октября 2018 г. № 14-2/ООГ-8536 Минтруд России ответил на вопрос о необходимости продления или переноса отпуска в ситуации, когда работник во время ежегодного оплачиваемого отпуска взял больничный по уходу за ребенком. В ведомстве пришли к выводу, что в такой ситуации отпуск не продлевается.

В письме от 20 ноября 2018 г. № 14-2/ООГ-9211 специалисты Минтруда России отметили, что даже в том случае, если работник имеет право на использование отпуска в удобное для него время (например, многодетный родитель), требовать предоставления отпуска в первые полгода работы он не вправе. В этот период отпуск может быть предоставлен только по соглашению сторон.

В письме от 25 октября 2018 г. № 14-2/ООГ-8519 отражена позиция специалистов Минтруда России по вопросу о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работнице, трудящейся на дому на условиях неполного рабочего времени в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком. В ведомстве отметили, что работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. Такая работа включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Вместе с тем чиновники напомнили о том, что нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, законодательством не предусмотрено. В этой связи для того, **чтобы работник смог воспользоваться своим правом на ежегодный или дополнительный отпуск, ему следует прервать отпуск по уходу за ребенком.** Прерванный отпуск впоследствии может быть возобновлен.

Кроме того, в этом письме Минтруд России затронул и еще один интересный вопрос. Как следует из ст. 122 ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику в соответствующем рабочем году. При этом не уточняется, что именно следует понимать под «предоставлением» отпуска. Должен ли весь период отпуска приходиться на тот рабочий год, за который он предоставляется, или достаточно, чтобы на этот рабочий год приходилась только дата начала отпуска? Как следует из письма, Минтруд России считает верным второй вариант. Чиновники указали, что **окончание ежегодного оплачиваемого отпуска может приходиться на следующий рабочий год.** Также в письме отмечено, что отпуск не должен начинаться раньше, чем рабочий год, за который он предоставляется. В письме от 7 декабря 2018 г. № 14-2/ООГ-9754 Минтруд России ответил на вопрос о предоставлении работникам ежегодных отпусков в выходные дни. В ведомстве отметили, что Трудовым кодексом не установлен запрет на предоставление отпуска работнику в случае, если начало отпуска приходится на выходной и (или) нерабочий праздничный день. Вместе с тем предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска исключительно в выходные дни, по мнению чиновников, не будет соответствовать требованиям трудового законодательства.

О СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЕ

Минтруд России в письме от 5 марта 2018 г. № 14-2/В-149 ответил на вопрос о том, можно ли считать сверхурочной работой переработку, осуществляемую работником по его инициативе. Специалисты ведомства указали, что основанием для привлечения к сверхурочной работе является приказ (распоряжение) работодателя. Если

соответствующий приказ не издавался, но установлено, что устное распоряжение кого-либо из руководителей имелось, работу также следует считать сверхурочной. Однако **если работник по своей инициативе остается после работы, то такая работа, выполняемая по инициативе самого работника, сверхурочной не признается.** Не является сверхурочной также и работа сверх установленной продолжительности рабочего времени лиц с ненормированным рабочим днем.

О НЕНОРМИРОВАННОМ РАБОЧЕМ ДНЕ

Специалисты Минтруда России в письме от 29 октября 2018 г. № 14-2/ООГ-8616 отметили, что работник, которому установлен ненормированный рабочий день, может привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала рабочего дня (смены), так и после окончания рабочего дня (смены). Вместе с тем чиновники уточнили, что ненормированный рабочий день не изменяет установленной нормы рабочего времени, а допускаемая переработка сверх установленного рабочего времени не должна приводить к превращению ненормированного рабочего дня в удлиненный. Работодатель вправе привлекать соответствующих лиц к работе во внеурочное время лишь в исключительных случаях и не может заранее обязывать их постоянно работать по особому порядку сверх рабочего дня (смены). По общему правилу круг обязанностей и объем работы лиц с ненормированным рабочим днем должны предусматриваться в соответствующем порядке таким образом, чтобы эти лица в основном работали в нормальное рабочее время. Кроме того, работники не могут быть привлечены к работе на условиях ненор-

мированного рабочего дня в их выходные дни. Привлечение работников с ненормированным рабочим днем к работе в выходные и праздничные дни осуществляется в общем порядке, предусмотренном ст. 113 ТК РФ. В письме также указано, что работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

В письме Минтруда России от 16 июля 2018 г. № 15-2/ООГ-1744 отмечается, что формы журналов проведения инструктажей по охране труда приведены в ГОСТ 12.0.004-2015. Чиновники также указали, что работодатель своими локальными нормативными актами вправе установить требования, связанные с необходимостью шнуровки таких журналов, нумерации страниц, простановки печати и подписи, скрепляющей журнал. Минтруд России в письме от 9 ноября 2018 г. № 15-2/ООГ-2749 ответил на вопрос о статусе Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения». В ведомстве отметили, что в силу ст. 26 Закона о стандартизации **документы национальной системы стандартизации применяются на добровольной основе.** Это в полной мере касается и рассматриваемого ГОСТа. По мнению специалистов Роструда, изложенному в письме от 2 июля 2018 г. № 216-11-2, в программу вводного инструктажа по охране труда следует включать в том числе информацию о Межотраслевых правилах (12069526.1000) обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также о соответствующих профессии или должности работника типовых нормах выдачи СИЗ.

В ответ на вопросы о том, как условия труда на рабочих местах медработников отнести к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора, Минздрав России, Минтруд России и Профсоюз работников здравоохранения в совместном письме от 9 октября 2018 г. № 15-1/10/В-7756, 16-6/10/2-6553, 01-А/475 указали, что: – условия труда относятся к указанным исходя из группы патогенности микроорганизмов, но независимо от их концентрации и без проведения исследований и измерений в отношении рабочих мест; – обязанность предоставлять лицензию на право работать с патогенными микроорганизмами распространяется лишь на деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных, ГМО III и IV степеней потенциальной опасности в замкнутых системах; – наличие должности в Номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников, а в должностной инструкции – хотя бы одного соответствия понятию «медицинская деятельность» является достаточным для того, чтобы отнести условия труда к рассматриваемому классу без исследований и измерений; – работник вправе предложить провести на его рабочем месте идентификацию потенциально вредных и/или опасных производственных факторов.

О заработной плате, проверках ГИТ, иностранных работниках и прочих вопросах читайте в полном обзоре в системе ГАРАНТ. Чтобы найти документ, введите в строке Базового поиска обзор разъяснений Минтруда 2018



Можно ли списать просроченную (свыше трех лет) кредиторскую задолженность перед региональным бюджетом по сверхнормативной плате за негативное воздействие на окружающую среду? Если да, начисляется ли на сумму списания налог на прибыль?

В бухгалтерском учете сумма кредиторской задолженности, по которой срок исковой давности истек, списывается и относится на финансовые результаты у коммерческой организации (п. 78 Положения по ведению бухгалтерского учета, утв. приказом Минфина РФ от 29.07.1998 № 34н). Обоснованность суммы задолженности проверяется в процессе инвентаризации расчетов (ст. 11 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ (далее – Закон № 402-ФЗ), п. 38 ПБУ 4/99, п. 3.44, подп. «в» п. 3.48 Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утв. приказом Минфина РФ от 13.06.1995 № 49).

Законодательство о бухгалтерском учете предъявляет определенные требования к бухгалтерской отчетности, которая, в частности, должна давать достоверное представление о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности (ч. 1 ст. 13 Закона № 402-ФЗ, п. 6 ПБУ 4/99). Руководствуясь этим и принимая во

внимание п. 6.3.4, 6.5.3, 8.4 Концепции бухгалтерского учета в рыночной экономике России, считаем, что при истечении срока исковой давности по требованиям о взыскании рассматриваемой платы отраженные в учете суммы могут быть списаны.

В целях налогообложения в общем случае (п. 18 ст. 250 НК РФ) внереализационным признается доход в виде сумм кредиторской задолженности (обязательства перед кредиторами), списанной в связи с истечением срока исковой давности или по другим основаниям. Исключением (подп. 21 п. 1 ст. 251 НК РФ) являются, в частности, суммы кредиторской задолженности налогоплательщика по уплате налогов и сборов, пеней и штрафов перед бюджетами разных уровней, по уплате взносов, пеней и штрафов перед бюджетами государственных внебюджетных фондов, списанных и (или) уменьшенных иным образом в соответствии с законодательством РФ или по решению Правительства РФ (см. также разъяснения УФНС России по Краснодарскому краю от 10.06.2011 «Порядок списания кредиторской задолженности»).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду (далее также – НВОС) не является налогом, сбором или иным налоговым платежом (ст. 12–18.2 НК РФ); она относится к обязательным платежам неналогового характера (постановление ФАС ЗСО от 09.02.2005 № Ф04-350/2005(8251-А27-19) и подлежит зачислению в бюджеты бюджетной системы РФ в соответствии с бюджетным законодательством РФ (ст. 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ).

Так, в п. 3 письма Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 28.12.2005 № СС-48/164

сообщалось, что в соответствии со ст. 2 НК РФ законодательство о налогах и сборах регулирует властные отношения по установлению, введению и взиманию налогов и сборов в РФ и не распространяется на правоотношения по взиманию платы. В соответствии с определением КС РФ от 10.12.2002 № 284-О плата носит индивидуально-возмездный и компенсационный характер, является неналоговым платежом. Об этом же сказано в постановлении Третьего ААС от 21.03.2017 № 03АП-552/17 (см. также определение ВС РФ от 20.10.2017 № 302-КГ17-15447).

Основания для списания кредиторской задолженности НК РФ не регулируются (письмо Минфина России от 21.02.2018 № 03-02-07/1/11093).

На наш взгляд, в отсутствие специальных правил и официальных разъяснений к списываемой кредиторской задолженности могут быть применены общие правила: соответствующие суммы могут быть включены в доход при списании вследствие невозможности взыскания (см. также постановление Семнадцатого ААС от 18.01.2007 № 17АП-3384/06).

В решении АС Свердловской области от 22.03.2012 № А60-47478/2011 судьи пришли к следующим выводам. Согласно правовой позиции Президиума ВАС РФ, изложенной в постановлении от 30.03.2010 № 16772/09, взыскание задолженности по неналоговым фискальным платежам производится в судебном порядке с соблюдением общего срока исковой давности в три года (ст. 196 ГК РФ). Учитывая это, а также отсутствие каких-либо правовых оснований для отнесения рассматриваемой платы к налоговым платежам, соответствующая кредиторская задолженность предприятия должна учитываться в составе

ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛИ:



Ольга Волкова,

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ



Елена Мельникова,

эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

внереализационных доходов в порядке п. 18 ст. 250 НК РФ. Иное толкование указанных норм повлекло бы необоснованное освобождение хозяйствующих субъектов, не уплативших своевременно платежи за НВОС, от обязанности по увеличению своих внереализационных расходов в соответствующие налоговые периоды.

Согласно ч. 2 ст. 160.1 БК РФ администратор доходов бюджета принимает решение о признании ненадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет, но в данном случае идет речь о допустимости отражения в учете плательщика причитающихся к уплате сумм. Полагаем, что в случае истечения срока исковой давности по требованиям о взыскании рассматриваемой платы отраженные в учете суммы могут быть списаны (постановление Третьего ААС от 31.05.2017 № 03АП-1947/17) и включены во внереализационные доходы по правилам главы 25 НК РФ.



londondeposit/depositphotos.com



Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов. Данные материалы используются в рамках обучающего курса, проводимого вашим менеджером по сервисному обслуживанию.

БУХУЧЕТ АРЕНДЫ. НОВАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Какие требования предстоит соблюдать при осуществлении бухучета аренды?

Как принять участие в проводимых компанией «Гарант» интернет-семинарах?

1. В настоящее время Минфином разрабатывается ряд федеральных стандартов бухгалтерского учета (ФСБУ), которые со временем должны заменить соответствующие ПБУ, а также принимаются абсолютно новые требования, не имеющие аналогов среди ПБУ. Одним из таких документов является вступивший в силу с 6 января 2019 г. ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды». Найдем данный стандарт в системе ГАРАНТ и ознакомимся с его содержанием.

2. Начните вводить в строку **Базового поиска фсбу** и перейдите по прямой ссылке из Словаря популярных запросов – **фсбу бухгалтерский учет аренды** к тексту документа (рис. 1).

3. Стандарт, утвержденный приказом Минфина РФ № 208н, не применяется к организациям госсектора. Среди основных новаций ФСБУ 25/2018 – введение нового понятия «объект учета аренды»; исключение зависимости порядка бухгалтерского учета объектов у одной стороны договора аренды от порядка учета у другой стороны этого же договора; арендодатель подразделяет аренду на финансовую и операционную; арендатор может применить упрощенный порядок учета договоров аренды. Стандарт применяется, начиная с бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 г. Вместе с тем организация вправе принять решение о досрочном применении этого стандарта, в том числе начиная с отчетности за 2019 г.

4. При изучении документа можно построить его связи с остальным массивом информации. Для этого достаточно нажать на панели инструментов кнопку (**Связи документа**). В найденном списке в разделе **«Акты органов власти»** откройте информационное сообщение Минфина от 25 января 2019 г. № ИС-учет-15, в котором описаны основные новации ФСБУ «Бухгалтерский учет аренды» (рис. 2).

*Кстати, если при работе с текстом вас заинтересовал определенный фрагмент, поставьте на нем закладку. Для этого прокрутите текст таким образом, чтобы фрагмент был в верхней части экрана, и нажмите кнопку . В открывшемся окне укажите имя закладки и сохраните ее, нажав кнопку . Перейти к установленным ранее закладкам можно по кнопке и выбрав раздел **Закладки**.*

5. Любой бухгалтер в процессе своей работы периодически сталкивается со сложными вопросами. Найти ответы на них можно не только в системе ГАРАНТ, но и на Всероссийских спутниковых онлайн-семинарах, которые проводит компания «Гарант» с участием авторитетных лекторов. Семинары можно смотреть как в онлайн-режиме, так и в записи, не выходя из интернет-версии системы.

6. Чтобы узнать, какие интернет-семинары уже доступны для просмотра, а какие планируются в ближайшие месяцы, вернитесь на **Главную страницу** системы и в разделе **Сервисы** профессионального меню перейдите по ссылке **Интернет-семинары** (рис. 3).

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Найдите и откройте ФСБУ «Доходы». Установите закладку на этом документе.

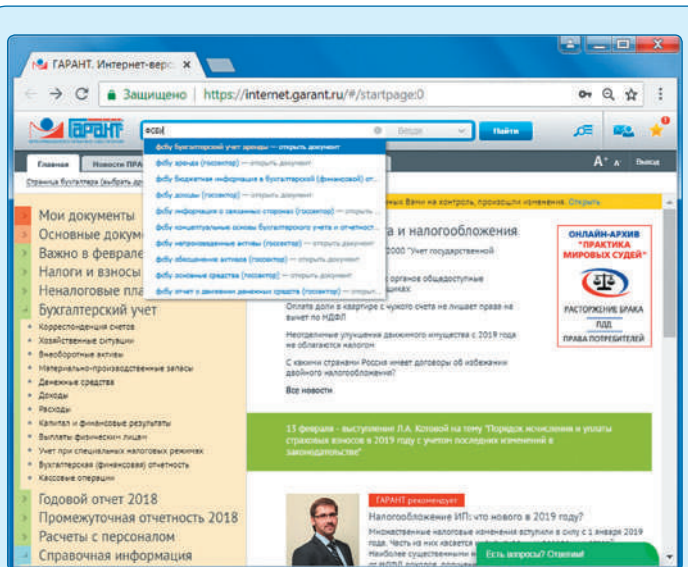


Рис. 1

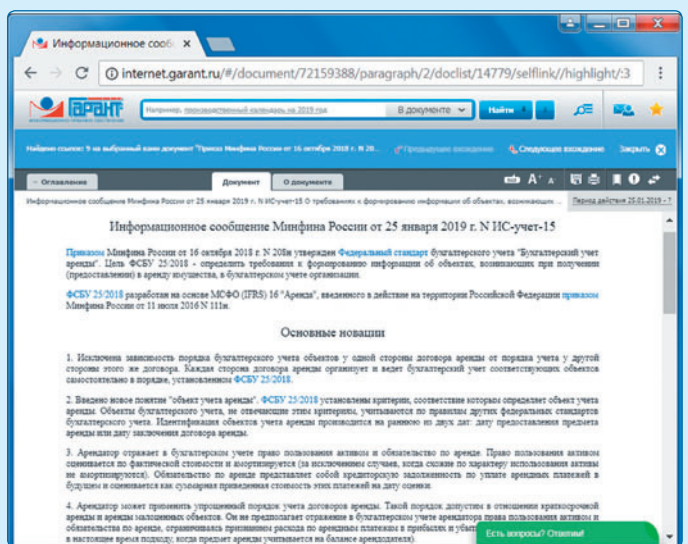


Рис. 2

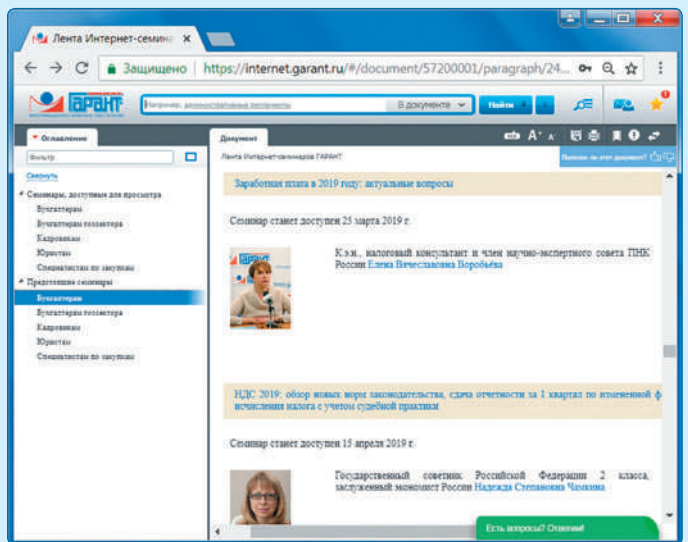


Рис. 3

УПРОЩЕНЫ ПРАВИЛА СОЗДАНИЯ ПОСТОЯННЫХ ТРЕТЕЙСКИХ СУДОВ

Что изменится в порядке создания третейских судов?

Как с помощью системы ГАРАНТ своевременно узнавать об изменениях в конкретном документе?

1. В марте вступают в силу изменения в Федеральном законе от 29 декабря 2015 г. № 382-ФЗ «Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации», содержащем основные требования к созданию и регламентам арбитражных учреждений. Найдем этот документ, чтобы узнать о предстоящих нововведениях.
2. Для этого введите в строку **Базового поиска арбитраж** и нажмите кнопку **Найти**. В разделе **Акты органов власти** откройте искомый документ (рис. 4). В правом верхнем углу экрана можно увидеть период действия текущей редакции документа – с **25.12.2018** по **28.03.2019**. Узнать о предстоящих изменениях можно несколькими способами:
 - сравнить текущую редакцию с будущей (выбрав ссылку **Сравнить с будущей**);
 - открыть изменяющий Федеральный закон и ознакомиться с аннотацией к нему. Для этого нажмите вкладку **О документе** и перейдите по ссылке к тексту Федерального закона от 27 декабря 2018 г. № 531-ФЗ. Здесь так же выберите вкладку **О документе** и откройте раздел **Аннотация**.

3. Согласно изменениям право осуществлять функции постоянного действующего арбитражного учреждения (далее – ПДАУ) теперь будет предоставлять Минюст России, а не правительство, как было ранее. Третейские суды выводят из-под антимонопольного регулирования. Закон содержит исчерпывающий перечень документов для получения разрешения на деятельность ПДАУ. Иностранцы третейские суды могут постоянно действовать в России при соблюдении следующих условий: 1) включение в список, утверждаемый Минюстом; 2) получение рекомендации Совета по совершенствованию третейского разбирательства; 3) наличие специальных подразделений в России для рассмотрения внутренних споров в стране. Споры по закупкам госкомпаний могут рассматривать только ПДАУ (рис. 5).

*Кстати, если в процессе работы с документом потребуется увеличить или уменьшить размер шрифта на экране, можно воспользоваться расположенными на панели инструментов кнопками **A⁺** **A⁻** или установить нужный размер с помощью клавиши [Ctrl] и колеса мыши.*

4. Законодательство меняется достаточно часто. С помощью системы ГАРАНТ вы сможете своевременно узнавать об изменении важных для вас документов. Для этого, находясь в тексте документа, нажмите на панели инструментов кнопку **!** (**Поставить документ на контроль**). Как только он изменится, система предупредит вас об этом: на **главной странице** появится соответствующая информация на полосе желтого цвета.
5. Перейти к списку всех документов, поставленных на контроль, можно, нажав кнопку **🔔** (**Избранное**). В открывшейся вкладке изменившиеся документы будут выделены специальным значком с указанием даты вступления их новых редакций в силу, а также жирным шрифтом до момента их просмотра (рис. 6). Кнопка **Только изменившиеся** позволит быстро отобрать их из общего списка. Вы также можете воспользоваться кнопкой **Отметить как прочитанное**.

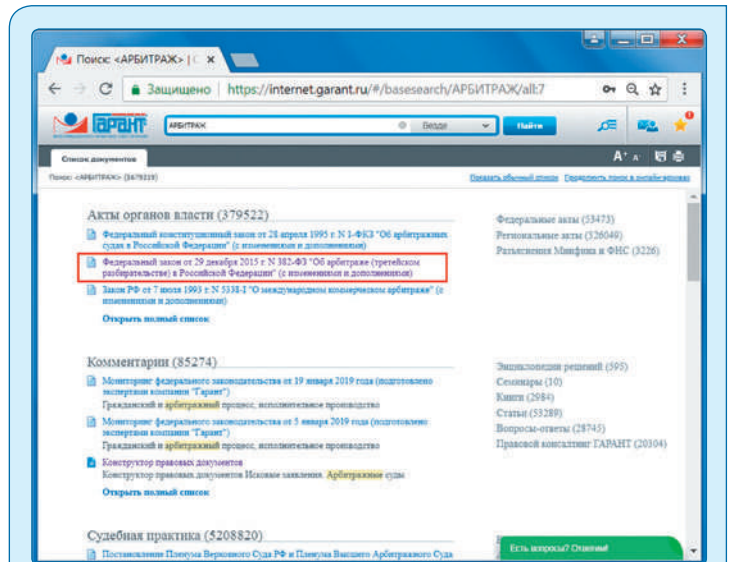


Рис. 4

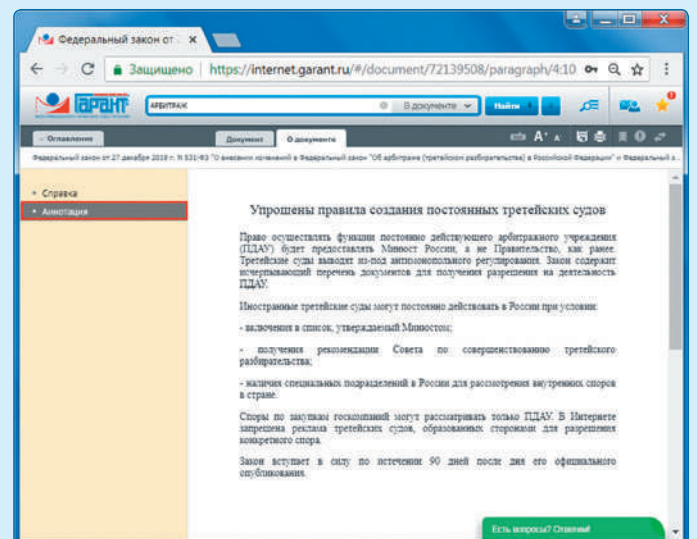


Рис. 5

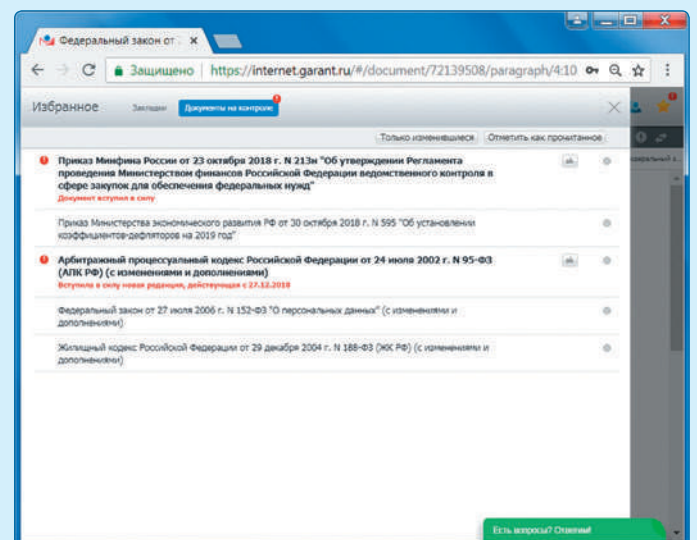


Рис. 6

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Поставьте на контроль Арбитражный процессуальный кодекс РФ.

РЕГЛАМЕНТИРОВАН ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ И СОБСТВЕННИКОВ ПОМЕЩЕНИЙ В МКД

Какие новые положения появились в Правилах осуществления деятельности по управлению многоквартирными домами?

Какие дополнительные аналитические материалы по теме предлагает ГАРАНТ?

1. Стандарты и порядок осуществления деятельности по управлению многоквартирным домом (далее – МКД) описаны в Правилах, утвержденных постановлением Правительства РФ № 416 от 15 мая 2013 года. В марте этого года вступили в силу внесенные в данное постановление изменения. Они, в частности, коснулись аварийно-диспетчерского обслуживания МКД и организации взаимодействия управляющей организации с собственниками и пользователями помещений в МКД при осуществлении управления. Чтобы изучить нововведения более детально, найдем этот документ в системе ГАРАНТ. Известные реквизиты ускорят его поиск.
2. Вы можете воспользоваться **Поиском по реквизитам**, заполнив в карточке запроса его номер и дату, либо просто набрать в строке **Базового поиска** постановление Правительства 416. В процессе набора контекста в поисковой строке в Словаре популярных запросов появится прямая ссылка на искомый документ. Перейдите по ней.
3. Находясь в тексте документа, нажмите на ссылку **Сравнить с предыдущей** в правом верхнем углу экрана (рис. 7). Просмотрев внесенные в документ изменения, можно понять, что значительно расширен **Раздел IV. «Осуществление аварийно-диспетчерского обслуживания»**, в частности, определены зоны ответственности диспетчерской службы и установлены конкретные сроки приема заявок и ответов на звонки собственников и пользователей помещений, сроки устранения аварийных повреждений и засоров внутридомовых инженерных систем холодного и горячего водоснабжения, мусоропроводов и т. п. В правилах также появился новый **Раздел VII. «Организация взаимодействия управляющей организации с собственниками и пользователями помещений в многоквартирном доме при осуществлении управления многоквартирным домом»**, из которого можно узнать, где и каким образом управляющая компания МКД должна организовывать личные приемы собственников.
4. В системе ГАРАНТ представлено множество аналитических материалов по рассматриваемой теме, в частности экспертами компании «Гарант» разработана целая **Энциклопедия решений. Управляющие компании в многоквартирных домах**. Найти ее очень просто. Вернитесь на **Главную страницу** системы и откройте вкладку **Энциклопедии решений** в верхней части экрана. В открывшемся окне в рубрикаторе слева выберите интересующую тему, а затем справа – нужный раздел (рис. 8).

Кстати, перейдя по ссылке **Новые и измененные материалы**, можно узнать, что нового появилось в энциклопедии и какие из статей дополнены или актуализированы в соответствии с изменениями законодательства.

5. Перейдите по ссылкам **Общее собрание собственников помещений в МКД / Решения общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме**. Ознакомившись с материалом, вы узнаете, какова процедура принятия решений по различным вопросам, где должны размещаться копии решений и протокол общего собрания и т. д. В разделе **Формы документов** (справа) представлена целая подборка примерных форм протоколов, где вы обязательно найдете то, что нужно (рис. 9). Все формы разработаны в соответствии с положениями ЖК РФ и нормативных актов профильных министерств и ведомств.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

С помощью **Энциклопедии решений. Управляющие компании в многоквартирных домах** ознакомьтесь с материалом, касающимся деятельности управляющей организации в качестве исполнителя коммунальных услуг.

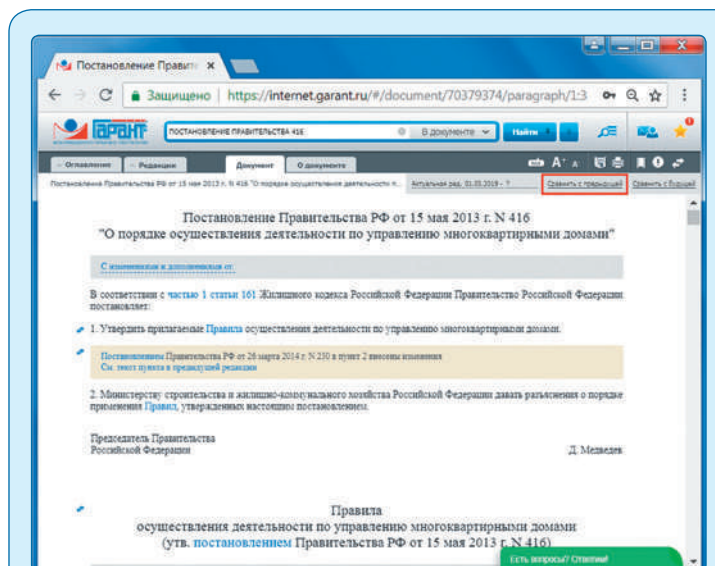


Рис. 7

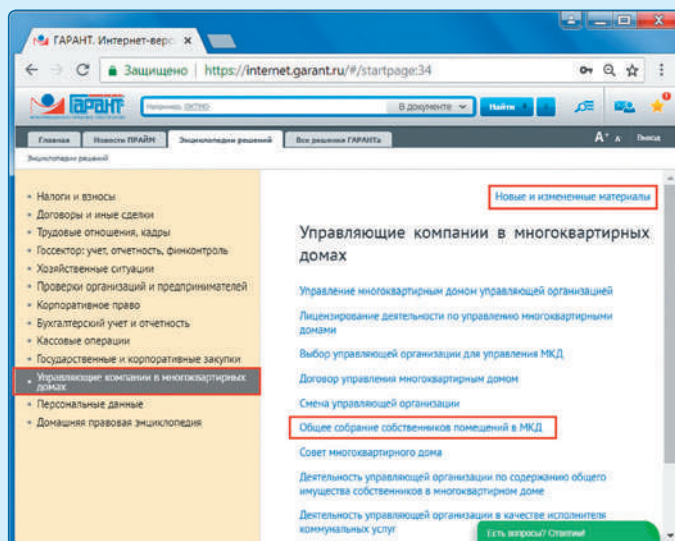


Рис. 8

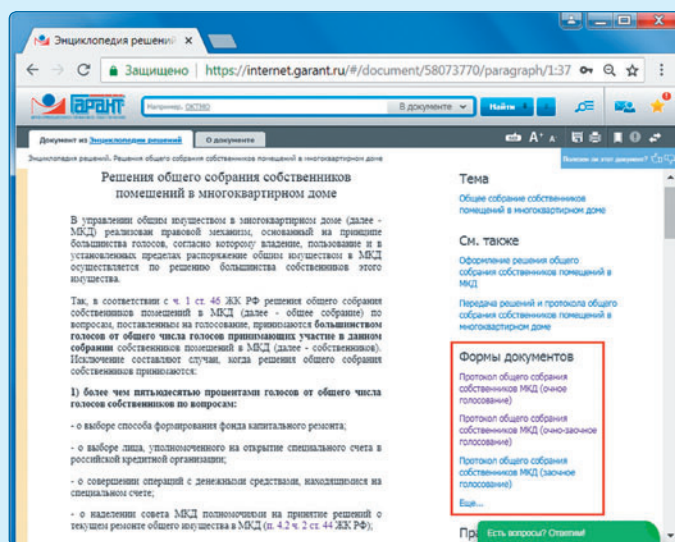


Рис. 9



ПРЕЦЕДЕНТ

Когда истец входит в образ работника

Если гражданин обращается в суд с иском, вытекающим из трудовых отношений, к тому, кого считает своим работодателем, судебные расходы последнего нельзя возложить на заявителя, как бы ни разрешился спор, разъяснил Верховный Суд РФ (определение СК по гражданским делам от 17.12.2018 № 3-КГ18-15). А что делать в случае, когда не доказано, что трудовые отношения между истцом и ответчиком действительно существовали?

Для компании, игравшей в этой истории роль «работодателя», вопрос оказался весьма актуальным. Ее оппонентом, «бывшим работником», был не состоявший в штате гражданин, почти полтора года оказывавший ей юридические услуги как ИП. Их выполнение заяви-

тель, как следовало из иска, был намерен признать работой, выполняемой на основании трудового договора, и, более того, требовал выплатить ему заработную плату за весь период со всеми положенными официально трудоустроенным компенсациями, внести соответствующие записи в трудовую книжку, а также уплатить страховые взносы в ПФР.

Трудовой договор истцом был предъявлен, однако из-за сомнений в его достоверности была проведена судебная почерковедческая экспертиза. Выводы оказались не в пользу истца: подтвердить, что сей документ был своевременно, к началу трудовой деятельности, подписан руководителем компании, не удалось, к тому же он существенно отличался в деталях от трудовых договоров предполагаемых

«коллег» – других работников ответчика. В итоге факт наличия между сторонами трудовых отношений судьи признали не доказанным и отказали гражданину в иске.

Компания взыскала с него судебные расходы в виде стоимости экспертизы (120 тыс. рублей) на основании ст. 95, 96 и 98 ГПК РФ, и в этом вопросе ее поддержали суды двух инстанций. Но Верховный Суд РФ, куда обратился с жалобой несостоявшийся работник, их решения отменил и в компенсации отказал.

Правило ст. 393 ТК РФ, освобождающее работника от оплаты пошлин и судебных расходов, когда тот предъявляет иск по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, указали судьи, применяется и в том случае, когда факт наличия таковых не установлен. Спор по иску

гражданина к компании в данной ситуации относится к категории трудовых споров, а при его разрешении, в том числе при наличии трудового договора, оспариваемого ей, нужно определять, отвечают ли сложившиеся между сторонами отношения признакам трудовых. И если сомнений в характере этих отношений нет, истец, пусть и не признанный работником, никакие судебные расходы ответчика, включая затраты на проведение экспертизы, возмещать не должен. Поэтому выигрыш именуемого в подобном споре «работодателем» отчасти может напоминать и пирровую победу.

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: 3-КГ18-15



ЗАКОНОПРОЕКТ

О правилах служения искусству

Нынешний год, объявленный указом Президента РФ от 28.04.2018 № 181 Годом театра, может стать судьбоносным для всех выходящих на подмостки. Не успели зимние морозы уступить место весне и с поклоном отправиться за кулисы, как на портале regulation.gov.ru уже готовился к появлению в Госдуме законопроект Минкультуры России «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием регулирования труда творческих работников». Касается он не только театральных трупп, но и персонала СМИ, кинематографических и концертных организаций, цирков, ансамблей и т. п. – каждого, кто участвует в создании, исполнении или экспонировании произведений. Видов профессий и

должностей таких творческих работников, согласно действующему перечню, утвержденному постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252, насчитывается почти две сотни. Особенности регулирования их труда предлагается посвятить отдельную главу в ТК РФ, учитывая, как следует из пояснительной записки, те из них, что связаны с функционированием организаций культуры. Для отдельных категорий работников, например, устанавливается более продолжительный – до 3 месяцев – период уведомления работодателя об увольнении по собственному желанию (во избежание срыва мероприятий с их участием), но также и дополнительный оплачиваемый отпуск. Впрочем, среди новелл законопроекта есть и такие, что могут серьезно повлиять на карьеру и

выбор профессии. Так, творческим работникам государственных и муниципальных театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций и цирков, с кем заключены трудовые договоры на неопределенный срок (за исключением руководителей и ряда других лиц), раз в три года придется проходить специальную процедуру – оценку востребованности. Оценочная комиссия, создаваемая работодателем, будет решать, нужен ли оцениваемый при том репертуаре, который имеется в организации, и если нет – его ждет увольнение с выплатой компенсации (или без нее, если на комиссию не прийти). Оценивать таким образом, подчеркивают авторы, предполагается вовсе не профпригодность. Тем не менее, сможет ли сохранить после комиссии

место, к примеру, профессиональный «Отелло» в театре, где решили играть только пьесы Чехова, вопрос открытый. В этом смысле данный законопроект напоминает своего «предшественника», что ранее рассматривался в Госдуме (№ 289979-6) и сохранил сходный механизм: тогда творческих работников на постоянной основе планировалось обязать раз в пять лет избираться по конкурсу на замещение должности, альтернативой чему тоже было увольнение. Фактически их трудовые договоры из бессрочных превращались бы в срочные. Но повторит ли его судьбу подготовленный сейчас документ, зависит не столько от характера предусмотренных им мер, сколько от того, как оценят его соответствие актуальным потребностям отрасли.



РАСПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПАНИИ «ГАРАНТ»

ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

4 МАРТА

Маковлева Екатерина Евгеньевна

Практический семинар по методикам ЗАО «Сбербанк-АСТ» для заказчиков и участников размещения заказа «Особенности проведения электронного аукциона на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд согласно Федеральному закону 44-ФЗ от 5 апреля 2013 г. «О контрактной системе».

6 МАРТА

Контемиров Юрий Евгеньевич

Организация деятельности по обработке персональных данных с учетом действующей правоприменительной практики (СЕМИНАР ПРОВОДИТСЯ СОВМЕСТНО С РОСКОНАДЗРОМ).

11 МАРТА

Крохина Юлия Александровна

Актуальные вопросы правового регулирования бухгалтерского и бюджетного учета.

13 МАРТА

Воробьева Елена Вячеславовна

Заработная плата в 2019 году: актуальные вопросы.

14 МАРТА

Маковлева Екатерина Евгеньевна

Практический семинар по методикам ЗАО «Сбербанк-АСТ» для специалистов, отвечающих за закупки автономных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий (из утвержденного перечня), государственных компаний и корпораций, субъектов естественных монополий «Практические вопросы применения Федерального закона 223-ФЗ от 18.07.2011 г.: правовое регулирование и способы закупок – пошаговый алгоритм действий заказчика и участника закупок, типичные ошибки».

21 МАРТА

Шкловец Иван Иванович

Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда.

22 МАРТА

Суворов Евгений Дмитриевич

Практика применения законодательства о банкротстве в 2019 году: что нужно знать для ведения дела.

27 МАРТА

Трефилова Татьяна Николаевна

Типовые ошибки заказчиков при разработке положения о закупках.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Для кадровиков

7 МАРТА

«Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства».

Андреева Валентина Ивановна
Шкловец Иван Иванович

Для юристов

19, 20, 25 МАРТА И 5 АПРЕЛЯ

«Реформа корпоративного права».

Витрянский Василий Владимирович
Маковская Александра Александровна
Михеева Лидия Юрьевна
Суханов Евгений Алексеевич

Для специалистов по закупкам, разработанные совместно с ЗАО «Сбербанк-АСТ»

4 И 5 МАРТА

«О контрактной системе в сфере закупок».

Маковлева Екатерина Евгеньевна
Рыжова Надежда Борисовна

20, 26, 28 И 29 МАРТА

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

Витрянский Василий Владимирович
Мазуров Алексей Валерьевич
Михеева Лидия Юрьевна

4, 5, 14 И 15 МАРТА

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

Маковлева Екатерина Евгеньевна
Матвеева Дарья Александровна
Рыжова Надежда Борисовна

Для бухгалтеров

1 И 12 МАРТА

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

Бациев Виктор Валентинович
Титова Елена Павловна

11 И 12 МАРТА

«Бухгалтерский и налоговый учет в госструктуре: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

Бациев Виктор Валентинович
Пименов Владимир Владимирович

НАШИ СПИКЕРЫ:



Андреева В.И. – к. и. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российской государственного университета правосудия при Верховном Суде Российской Федерации, автор многочисленных книг по делопроизводству.



Бациев В.В. – руководитель проекта «Налог. Поддержка», действительный государственный советник юстиции 3 класса.



Витрянский В.В. – д. ю. н., профессор, заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный юрист РФ, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства.



Воробьева Е.В. – к. э. н., налоговый консультант и член научно-экспертного совета ПНК России.



Контемиров Ю.Е. – начальник Управления по защите прав субъектов персональных данных Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.



Крохина Ю.А. – д. ю. н., профессор, заведующая кафедрой «правовые дисциплины» Высшей школы государственного аудита (факультет МГУ им. М.В. Ломоносова).



Мазуров А.В. – к. ю. н., эксперт по земельному и смежному законодательству ООО «Межрегиональное бюро судебных экспертиз им. Сикорского».



Маковлева Е.Е. – руководитель направления Дирекции по развитию ЗАО «Сбербанк-АСТ», преподаватель кафедры «Управление государственным, муниципальными и корпоративными закупками» Московского финансово-экономического института.



Маковская А.А. – к. ю. н., начальник отдела законодательства о юридических лицах Исследовательского центра частного права при Президенте РФ, судья ВАС РФ в отставке.



Матвеева Д.А. – руководитель направления ЗАО «Сбербанк-АСТ», эксперт в сфере автоматизации закупочной деятельности.



Михеева Л.Ю. – д. ю. н., профессор, заместитель руководителя Исследовательского центра частного права при Президенте РФ, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный юрист РФ.



Пименов В.В. – руководитель направления «Бюджетная сфера» компании «Гарант», эксперт Лаборатории анализа информационных ресурсов НИВЦ Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова.



Рыжова Н.Б. – руководитель Учебно-методического центра ЗАО «Сбербанк-АСТ».



Суворов Е.Д. – к. ю. н., м. ч. п., партнер юридической фирмы «Синум АДВ», преподаватель кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина.



Суханов Е.А. – д. ю. н., профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативных советов при Верховном Суде РФ и при Генеральной прокуратуре РФ, заслуженный деятель науки РФ.



Титова Е.П. – член Палаты налоговых консультантов России, эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ, автор материалов Энциклопедии решений «Налогообложение» и «Бухгалтерский учет и отчетность», автор ряда публикаций в научно-практических изданиях по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения.



Трефилова Т.Н. – к. псих. н., проректор по научной и инновационной деятельности ФГБОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» Минобрнауки России, профессор кафедры государственных и корпоративных закупок, член-корреспондент РАЕН.



Шкловец И.И. – заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.

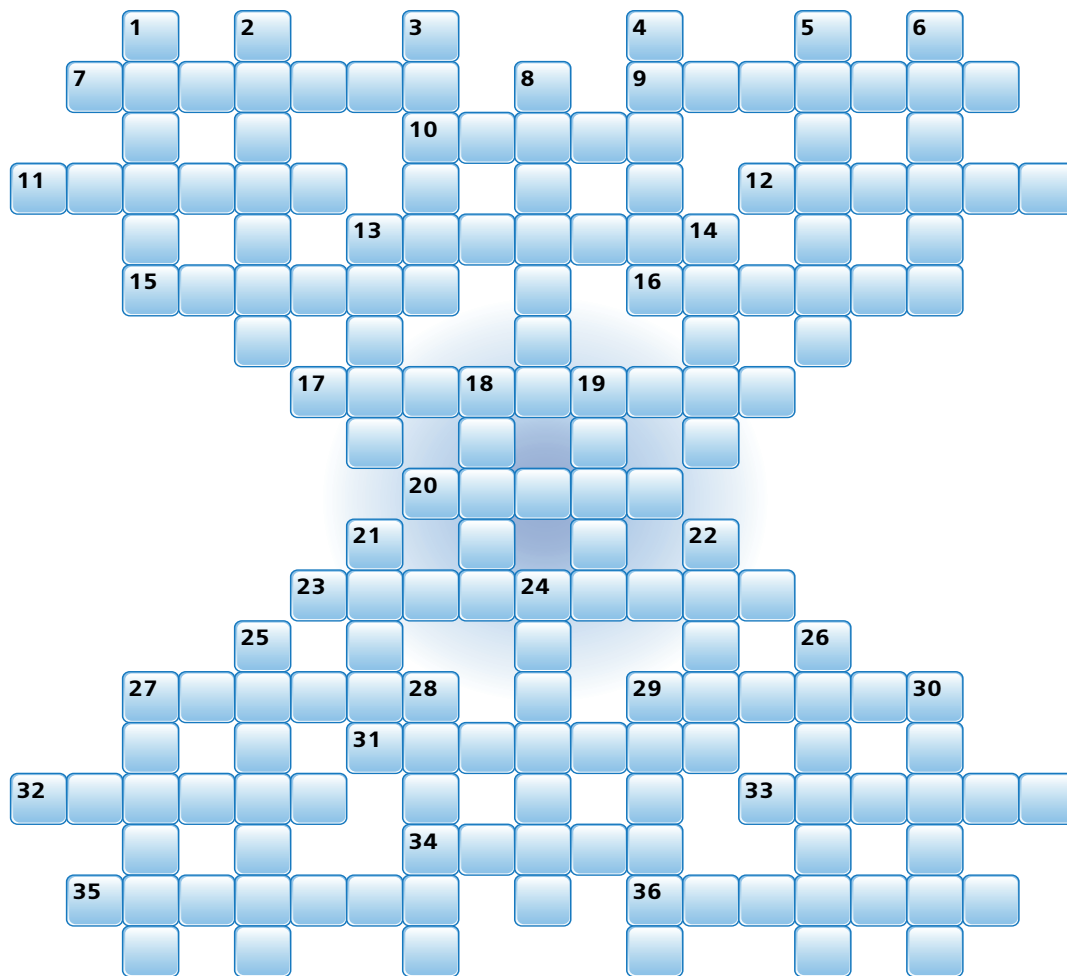


ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

7. Одна из форм торгов (нарядус аукционом). **9.** Жезл, один из знаков монархической власти. **10.** Спешная работа. **11.** Часть территории одного государства, полностью окруженная сухопутной территорией другого. **12.** Название этого единоборства состоит из трех японских слов: «гармония», «внутренняя сила» и «путь». **13.** Скрытые действия неблагоприятного характера. **15.** Совокупность массовых периодических печатных, а также электронных изданий. **16.** Согласие на оплату. **17.** Название лица, в пользу которого сделан завещательный отказ. **20.** Исторически сложившаяся общность людей на данной территории. **23.** Определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства (в частности, в случае просрочки исполнения). **27.** Предоставление денег или товаров в долг и, как правило, с уплатой процентов. **29.** Великий русский поэт с африканскими корнями. **31.** Спонсор богемы. **32.** Статус вето и эмбарго. **33.** Самовластный правитель, не ограничивающий своего произвола никакими законами. **34.** Выяснение личных отношений при помощи силы. **35.** Безвозмездная передача своего имущества, какого-либо предмета другому лицу в полное владение. **36.** Название международных договоров, принятое в XIX в.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Разновидность коррупции, взятка. **2.** Проверочное ис-



пытание по какому-нибудь учебному предмету. **3.** Торжественное молитвенное восклицание, изначально являвшееся хвалебным возгласом. **4.** Хорошая помощь в одноименном бюро. **5.** Кандидат или партия на выборах, который не имеет шансов победить, но оттягивает на себя часть голосов за другого кандидата со сходной программой. **6.** Отрицает всякую религию. **8.** Увеличение экономического показателя по отношению к его исходной величине, базовому значению. **13.** Предъявитель судебного заявления. **14.** Наиболее пе-

редовая и деятельная часть коллектива. **18.** Деньги, выдаваемые вперед в счет заработка. **19.** Уведомление о поступлении платежа. **21.** Врачи его предписывают, политики навязывают, начальник требует соблюдать. **22.** Член детской и юношеской организации, созданной в начале XX века в Англии. **24.** В этом городе в 1943 году проходила международная конференция глав СССР, США и Великобритании, на которой были определены примерные сроки открытия Второго фронта. **25.** Лицо, покинувшее страну, в которой оно

постоянно проживало, в силу чрезвычайных обстоятельств. **26.** Канцелярская принадлежность. **27.** Акт приобретения в собственность имущества в Российском государстве XII – начала XX в. **28.** Конкурентная форма отбора предложений на поставку товаров, оказание услуг или выполнение работ на принципах состязательности, справедливости и эффективности. **29.** Название представительных органов или их составных частей в некоторых странах. **30.** Разговорное название предпринимателей в Советской России 20-х годов.